

Σ.Σ.Ε. 1999

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα την 10-6-99 οι υπογεγραμμένοι:

α. Αφενός **ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ**, Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως εκπρόσωπος του Οργανισμού,

β. Αφετέρου **ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΝΕΣΤΗΣ**, Πρόεδρος της ΟΜΕ-ΟΤΕ και **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΗΣ**, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

1. Το (μόνιμο και δόκιμο) προσωπικό εντάσσεται στις παρακάτω μισθολογικές κατηγορίες, έκαστη των οποίων αποτελείται από 17 μισθολογικές βαθμίδες. Το ποσό της εισαγωγικής μισθολογικής βαθμίδας ορίζεται κατά κατηγορία ως εξής:

Κατηγορία	Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).....	185.000
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	220.000
»	Δευτεροβάθμιας Εκπ/σης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	227.000
»	Διετούς Τεχνολογικής Εκπ/σης (ΤΕ2).....	232.000
»	Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).....	260.000
»	Τετραετούς Παν/κής Εκπ/σης (ΠΕ4).....	270.000
»	Πενταετούς Παν/κής Εκπ/σης (ΠΕ5)	290.000
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER.	310.000
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδασκτορικό δίπλωμα.....	350.000

2. Καθεμία από τις επόμενες της εισαγωγικής μισθολογικές βαθμίδες, μέχρι και της 5^{ης}, προσαυξάνεται έναντι της προηγούμενης της κατά 2%. Από την 6^η μέχρι και τη 12^η μισθολογική βαθμίδα, η προσαύξηση ορίζεται σε 2,5%. Από τη 13^η μέχρι και τη 17^η, η προσαύξηση ορίζεται σε 2%.
3. Όλες οι μισθολογικές βαθμίδες διανύονται ανά διετία, πλην της τελευταίας που διανύεται χωρίς χρονικό περιορισμό με την επιφύλαξη των αντίστοιχων διατάξεων περί μισθολογικής εξέλιξης του ΓΚΠ-ΟΤΕ.
4. Η ένταξη του προσωπικού στις μισθολογικές κατηγορίες γίνεται ως ακολούθως:
 - α. Στην Κατηγορία ΥΕ εντάσσεται το Προσωπικό Υποστήριξης, με εξαίρεση το προσωπικό που με προηγούμενες διατάξεις είχε ενταχθεί στην κατηγορία ΜΕ. Το προσωπικό αυτό στην περίπτωση που έχει τίτλους σπουδών στάθμης ανώτερης της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εντάσσεται στην κατηγορία ΔΕ με εξαίρεση τους Τυφλούς Τηλεφωνητές Οικιακού Κέντρου οι οποίοι εφόσον

- έχουν τίτλο σπουδών Τεχνολογικής ή Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης εντάσσονται στις κατηγορίες που αντιστοιχούν στους τίτλους αυτούς..
- β. Στην Κατηγορία ΔΕ εντάσσεται το προσωπικό με τίτλο σπουδών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Στην ίδια κατηγορία εντάσσεται και το προσωπικό που είχε ενταχθεί σύμφωνα με προηγούμενες διατάξεις στην κατηγορία ΜΕ καθώς και το προσωπικό που είχε ενταχθεί με ένα κλιμάκιο κάτω από το εισαγωγικό που προβλεπόταν για τον κλάδο ή την ειδικότητά του.
- γ. Στην Κατηγορία ΔΕ-ΔΟΜ εντάσσεται το υπηρετούν προσωπικό Ειδικότητας Δομικών Έργων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
- δ. Στην Κατηγορία ΤΕ2 εντάσσεται το προσωπικό Διετούς Ανωτέρας Εκπαίδευσης, με την επιφύλαξη της κατωτέρω παραγράφου ε.
Στην ίδια κατηγορία εντάσσεται και το υπηρετούν προσωπικό του Διοικητικού Κλάδου, που έχει γενικό πτυχίο Ραδιοτηλεγραφήτη του Υπουργείου Μεταφορών – Επικοινωνιών (Συγκοινωνιών).
- ε. Στην Κατηγορία ΤΕ εντάσσεται το προσωπικό με πτυχίο Τριετούς ή Τετραετούς Ανώτερης ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.
Στην ίδια κατηγορία εντάσσεται και το προσωπικό που είχε ενταχθεί σύμφωνα με προηγούμενες διατάξεις στην ΑΡ3 κατηγορία.
- στ. Στην Κατηγορία ΠΕ4 εντάσσεται το προσωπικό Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης.
Στην ίδια κατηγορία εντάσσεται και το προσωπικό που είχε ενταχθεί σύμφωνα με προηγούμενες διατάξεις στην κατηγορία ΑΤ4.
- ζ. Στην Κατηγορία ΠΕ5 εντάσσεται το προσωπικό Πενταετούς ή μεγαλύτερης διάρκειας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, καθώς και το προσωπικό που είχε ενταχθεί σύμφωνα με προηγούμενες διατάξεις στην κατηγορία ΑΤ5.
- η. Στις Κατηγορίες Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό τίτλο στάθμης MASTER ή διδακτορικό, εντάσσεται το προσωπικό του κλάδου εξειδικευμένου προσωπικού αντίστοιχα με τον κατεχόμενο μεταπτυχιακό τίτλο.
5. Το προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την υπογραφή της παρούσας εντάσσεται με βάση τους τίτλους σπουδών που απαιτούνται για την πρόσληψή του σύμφωνα με την οικεία προκήρυξη. Ειδικά στην κατηγορία ΠΕ5 θα εντάσσονται και οι έχοντες πτυχίο Φυσικού Τμήματος Πανεπιστημίου μετ' ενδεικτικού Ραδιοηλεκτρολογίας ή Ηλεκτρονικής και Ραδιοηλεκτρολογίας ή Ηλεκτρονικού Αυτοματισμού ή Ηλεκτρονικών Σπουδών ή άλλο ισότιμο ενδεικτικό αντίστοιχης ειδικότητας Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος.
- Τίτλοι σπουδών στάθμης ανώτερης των απαιτούμενων δεν λαμβάνονται υπόψη, εκτός εάν το προσωπικό αυτό αλλάξει είδος εργασίας σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ΓΚΠ-ΟΤΕ και στην νέα του θέση εργασίας απαιτούνται οι τίτλοι αυτοί.
- Ειδικά για το υπηρετούν προσωπικό που κατέχει μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER ή διδακτορικό δίπλωμα και δεν εντάσσεται στις κατηγορίες Εξειδικευμένου Προσωπικού, θα συγκροτηθεί μικτή επιτροπή που θα εξετάσει κάθε μια από αυτές τις περιπτώσεις και θα προτείνει ανάλογη ρύθμιση.
6. Στις μισθολογικές βαθμίδες ενσωματώνονται καταργούμενες οι παρακάτω παροχές:
- Το διορθωτικό ποσό
 - Η ΑΤΑ
 - Το επιστημονικό επίδομα

- Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών
 - Το επίδομα Ανώτατου Προσωπικού
 - Διαφορές τακτικών αποδοχών που προβλέπονται από προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε.
- Στις μισθολογικές βαθμίδες του προσωπικού που εντάσσεται στις κατηγορίες εξειδικευμένου προσωπικού περιλαμβάνονται και όλα τα επιδόματα που διαμορφώνουν τακτικές αποδοχές πλην του οικογενειακού και του χρονεπιδόματος.

7. Τα διατηρούμενα ποσοστιαία επιδόματα υπολογίζονται στην εισαγωγική βαθμίδα της ΥΕ Κατηγορίας, πλην του χρονοεπιδόματος που υπολογίζεται στη διανυόμενη μισθολογική βαθμίδα και του οικογενειακού επιδόματος που υπολογίζεται στην εισαγωγική βαθμίδα της Κατηγορίας ΔΕ-ΔΟΜ.
Το ποσοστό του οικογενειακού επιδόματος για το 3^ο παιδί, 4^ο παιδί και άνω αυξάνεται κατά 3%.
8. Για την ένταξη του προσωπικού στις μισθολογικές βαθμίδες λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ, καθώς και ο χρόνος φοίτησης στη Σχολή Προσωπικού ΟΤΕ και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας κατά τα ισχύοντα.
Από τον ανωτέρω χρόνο αφαιρούνται τα έτη για τα οποία ο υπάλληλος είχε στερηθεί μισθολογικής προαγωγής με απόφαση του οικείου Συμβουλίου.
Η ένταξη του προσωπικού στις μισθολογικές βαθμίδες αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου του προκύπτοντος κατά τα ανωτέρω έτους.
9. **Σε περίπτωση που το προσωπικό μετά την κατά τα παραπάνω ένταξη υπολείπεται των τακτικών αποδοχών που ελάμβανε την 31/3/99 εντάσσεται με τις αποδοχές αυτές. Σε κάθε περίπτωση το υπηρετούν σήμερα μόνιμο και δόκιμο προσωπικό δεν θα λαμβάνει σε καμία περίπτωση αύξηση αποδοχών μικρότερη από 5 % στη διετία 1999 & 2000 συνολικά.**
10. **Η καταβολή των προκύπτουσών μισθολογικών διαφορών από τους ανωτέρω όρους θα γίνει σε 4 ισόποσες δόσεις την 1/4/1999, την 1/12/1999, την 1/4/2000 & την 1/12/2000.**
11. Στο προσωπικό που απολύθηκε από 2-1-99 ή θα απολυθεί μέχρι 31-12-99 σύμφωνα με τις διατάξεις του Γ.Κ.Π.-ΟΤΕ και των ΕΣΣΕ, οι αυξήσεις αποδοχών που προκύπτουν από 1-4-99 και από 1-12-99 χορηγούνται αθροιστικά ένα πλήρη ημερολογιακό μήνα προ της ημερομηνίας απόλυσής του και πάντως όχι νωρίτερα από 1-1-99.

Στο προσωπικό που θα απολυθεί από 2-1-2000 μέχρι 31-12-2000, οι αυξήσεις αποδοχών που προκύπτουν από 1-4-2000 και από 1-12-2000 χορηγούνται αθροιστικά ένα πλήρη ημερολογιακό μήνα προ της ημερομηνίας απόλυσής του και πάντως όχι νωρίτερα από 1-1-2000.
12. Ο όρος 6 της από 16-5-95 ΕΣΣΕ καταργείται, ενώ ο όρος 1 αυτής αντικαθίσταται ως εξής:
Στους Προϊστάμενους των παρακάτω Υπηρεσιακών Λειτουργιών καταβάλλονται από 1-7-99 τα έξοδα κίνησης και παράστασης Προϊσταμένου, σε ποσοστό υπολογιζόμενο στην 17^η μισθολογική βαθμίδα της κατηγορίας εξειδικευμένου

προσωπικού με διδακτορικό, προσαυξημένη με το μεγαλύτερο ποσοστό χρονοεπιδόματος ως ακολούθως:

- α. 40% στους Προϊστάμενους Κεντρικών και Περιφερειακών Δ/νσεων και λοιπών Υπηρεσιακών Λειτουργιών στάθμης Δ/νσης. Τα ίδια έξοδα καταβάλλονται και στον Προϊστάμενο της Δ/νσης Οικον. Υπηρεσιών Του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε. εφόσον είναι αποσπασμένος υπάλληλος του Ο.Τ.Ε.
- β. 30% στους Προϊστάμενους Διαμερισμάτων, Συγκροτημάτων και Τμημάτων Κεντρικών Υπηρεσιακών Λειτουργιών.
- γ. 15% στους Προϊστάμενους Τμημάτων ή Κέντρων Εξυπηρέτησης των Περιφερειακών Υπηρεσιακών Λειτουργιών.

Ανάλογα με την κάτω από τις πιο πάνω θέσεις ευθύνης λειτουργική δομή των Υπηρεσιών, θα μελετηθεί και θα υποβληθεί πρόταση εντός τριμήνου από μικτή επιτροπή για τη δυνατότητα χορήγησης εξόδων κίνησης και παράστασης σε υπεύθυνους θέσεων που δεν διαλαμβάνονται στους ανωτέρω.

13. Οι αιτήσεις αποχώρησης με παροχή των κινήτρων (που αφορούν το έτος 2000) του όρου 44 της από 10-5-96 ΕΣΣΕ, όπως τροποποιήθηκε με την από 23-5-96 ΕΣΣΕ, για όσους έχουν θεμελιώσει ή θεμελιώνουν δικαίωμα απόλυσης το έτος 2000, θα υποβληθούν από 1-30 Νοεμβρίου 1999.

Οι κατά τα ανωτέρω απολύσεις θα πραγματοποιηθούν την 1-2-2000. Όσοι όμως θεμελιώνουν δικαίωμα απόλυσης μετά την 1-2-2000 θα απολύονται εντός μηνός από την ημερομηνία θεμελίωσης του εν λόγω δικαιώματος, σε ημερομηνία που θα καθορίζουν οι ίδιοι και πάντως όχι μετά την 29-12-2000.

Ο υπολογισμός του υπολειπόμενου χρόνου θα γίνεται από 2-1-2000, εκτός όσων θεμελιώνουν δικαίωμα απόλυσης μετά από την ημερομηνία αυτή, των οποίων ο υπολειπόμενος χρόνος θα υπολογίζεται από την ημερομηνία θεμελίωσης δικαιώματος απόλυσης.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της από 10-5-96 ΕΣΣΕ, όπως τροποποιήθηκε με την από 23-5-96 ΕΣΣΕ.

14. Τα πρόσθετα οδοιπορικά που χορηγούνται στους τυφλούς υπαλλήλους του Οργανισμού αναπροσαρμόζονται από 1-3-99 στο ποσό των 50.000 δρχ. το μήνα.
15. Συστήνεται μικτή επιτροπή, προκειμένου εντός τριμήνου να μελετήσει:
 - α. το θέμα του 35ώρου χωρίς μείωση αποδοχών και
 - β. το θέμα του ωραρίου (ώρες προσέλευσης, εβδομαδιαίο ωράριο αποκλειομένης της διεύθετης του ημερήσιου ωραρίου).
 Με βάση τη μελέτη αυτή, θα γίνει πιλοτική εφαρμογή των προτάσεων, σε χώρους και για χρονικό διάστημα που θα συμφωνηθούν από κοινού. Ειδικότερα η πιλοτική εφαρμογή του 35ώρου θα γίνει από 1/10/99 και για ένα εξάμηνο. Από τα συμπεράσματα που θα εξαχθούν θα ληφθούν οριστικές αποφάσεις.
16. Συστήνεται μικτή επιτροπή, προκειμένου να μελετήσει σύστημα αμοιβών που θα στηρίζεται στις θέσεις εργασίας. Η ολοκλήρωση του όλου έργου θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέχρι 30-6-2000.

17. Τα ποσά των χορηγούμενων χρηματικών βραβείων σε παιδιά εν ενεργεία, συνταξιοδοτηθέντος ή αποβιώσαντος προσωπικού πενταπλασιάζονται
18. Συστήνεται μικτή επιτροπή, που θα εξετάσει εντός διμήνου το θέμα των αποζημιώσεων για τις εκτός έδρας μετακινήσεις και τις διημερεύσεις. Από 1-9-99 θα εφαρμοστεί το νέο σύστημα των αποζημιώσεων αυτών.
19. Η επιλογή του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και Επιθεώρησης, κατ' εξαίρεση των διατάξεων περί επιλογής των Προϊσταμένων Υπηρεσιακών Λειτουργιών, θα γίνεται σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ.-Ο.Τ.Ε. που λήφθηκε κατά την 2588/8-6-99 (θ.8) συνεδρίασή του.
20. Χορηγείται στην ΟΜΕ-Ο.Τ.Ε. ποσό 106.000.000 δρχ. το έτος 1999 και 106.000.000 δρχ. το έτος 2000 για την αντιμετώπιση δαπανών για προγράμματα ανταλλαγών εργαζομένων και συνδικαλιστικής επιμόρφωσης.
21. Ο Γ.Κ.Π.-Ο.Τ.Ε. αναμορφώνεται σύμφωνα με το συνημμένο Παράρτημα το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας σύμβασης.
22. Ορίζεται διευκρινιστικά ότι το έκτακτο προσωπικό που αμείβεται με μισθολογική αντιστοιχία μόνιμου προσωπικού εντάσσεται μισθολογικά στην εισαγωγική μισθολογική βαθμίδα κατηγορίας μόνιμου προσωπικού ανάλογα με το έργο για το οποίο έχει προσληφθεί κατά τα ισχύοντα. Για το περιεχόμενο της ανωτέρω μισθολογικής βαθμίδας (ενσωμάτωση διορθωτικού ποσού, ΑΤΑ και επιδομάτων), τον τρόπο υπολογισμού των διατηρούμενων και χορηγούμενων σ' αυτό επιδομάτων και την τμηματική χορήγηση των αυξήσεων ισχύουν τα αναφερόμενα στην παρούσα. Για το έκτακτο προσωπικό διατηρείται το δικαίωμα του Ο.Τ.Ε. για τον καθορισμό του τρόπου και του ύψους της αμοιβής σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και την κείμενη νομοθεσία.
23. Η ισχύς των διατάξεων της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την υπογραφή της εκτός αν άλλως ορίζεται σ' αυτές. Αναδρομικές διαφορές αποδοχών δεν καταβάλλονται, εκτός αν άλλως ορίζεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ

Γ. ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ
Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΕΥΣΤ. ΑΝΕΣΤΗΣ **ΚΩΝ. ΚΑΤΗΣ**
ΠΡΟΕΔΡ. ΟΜΕ-ΟΤΕ **ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ**

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για συμπλήρωση και τροποποίηση της από 10-6-99 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ο.Τ.Ε. και ΟΜΕ-Ο.Τ.Ε.

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα την 11-6-99 οι υπογεγραμμένοι:

- α. Αφενός **ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ**, Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως εκπρόσωπος του Οργανισμού,
- β. Αφετέρου **ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΝΕΣΤΗΣ**, Πρόεδρος της ΟΜΕ-ΟΤΕ και **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΗΣ**, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν να συμπληρωθεί – τροποποιηθεί η από 10-6-99 Ε.Σ.Σ.Ε. ως εξής:

2. Η προβλεπόμενη άδεια με αποδοχές που χορηγήθηκε με τον όρο 28 της από 10-9-96 Ε.Σ.Σ.Ε. στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες απεικόνισης επεκτείνεται από 1-7-99 και στο προσωπικό που εργάζεται συνεχώς και κατά πλήρες ωράριο στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (1502, 155 και 158) του Συγκροτήματος Τηλεγραφικών Ανταποκρίσεων και Ναυτιλιακών Επικοινωνιών.
3. Η άδεια απουσίας 22 εργασίμων ημερών, που χορηγείται στο προσωπικό που πάσχει ή έχει παιδί που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος, είναι όλη με αποδοχές.
4. Το υπηρετούν κατά την υπογραφή της παρούσας έκτακτο προσωπικό πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου δύναται, κατόπιν αιτήσεώς του, που θα υποβληθεί μέσα σε ένα μήνα από την υπογραφή της παρούσας και μετά από πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων του περί ουσιαστικής καταλληλότητάς του να δοκιμοποιηθεί με απόφαση του Κεντρικού Συμβουλίου, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων του Γ.Κ.Π.-Ο.Τ.Ε. Το προσωπικό αυτό εντάσσεται και εξελίσσεται μισθολογικά σύμφωνα με τον όρο 4 της από 10-6-99 Ε.Σ.Σ.Ε. Λεπτομέρειες θα καθοριστούν με εγκύκλιο.
5. α. Το δεύτερο μη αριθμημένο εδάφιο του όρου 7 της από 10-6-99 Ε.Σ.Σ.Ε. αντικαθίσταται ως εξής:
«Το ποσοστό του οικογενειακού επιδόματος ανέρχεται σε 9% για το 3^ο παιδί και σε 15% για το 4^ο παιδί και άνω».
- β. Το δεύτερο μη αριθμημένο εδάφιο του όρου 12 της από 10-6-99 Ε.Σ.Σ.Ε. αντικαθίσταται ως εξής:
«Στους Προϊσταμένους των παρακάτω Υπηρεσιακών Λειτουργιών καταβάλλονται από 1-7-99 τα έξοδα κίνησης και παράστασης Προϊσταμένου, σε ποσοστό υπολογιζόμενο στο ποσό που αντιστοιχεί στη 17^η μισθολογική βαθμίδα της Κατηγορίας Εξειδικευμένου Προσωπικού με Διδακτορικό δίπλωμα, προσαυξημένο με το μεγαλύτερο ποσοστό χρονοεπίδοματος, ως ακολούθως:.....»

6. Το προσωπικό του κλάδου Εξειδικευμένου Προσωπικού διέπεται από τη διάταξη του εδαφίου β της παραγράφου Γ1 του άρθρου 12 του Γ.Κ.Π.-Ο.Τ.Ε.
7. Οι αποδοχές του προσωπικού που προσλαμβάνεται ως μόνιμο ή δόκιμο από 10-6-99 έως 30-11-2000 διαμορφώνονται σύμφωνα με τον όρο 10 της από 10-6-99 Ε.Σ.Σ.Ε. ως εάν αυτό είχε ενταχθεί αρχικά στο προϊσχύον μισθολόγιο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ

Γ. ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ
Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΕΥΣΤ. ΑΝΕΣΤΗΣ ΚΩΝ. ΚΑΤΗΣ
ΠΡΟΕΔΡ. ΟΜΕ-ΟΤΕ ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ (Μ.Β.) ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ εσσε 1999 - 2000

Μ.Β	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	ΕΞΕΙΔΙΚ. MASTER	ΕΞΕΙΔΙΚ. ΔΙΔΑΚΤ.
1η	0	185.000	220.000	227.000	232.000	260.000	270.000	290.000	310.000	350.000
2η	2	188.700	224.400	231.540	236.640	265.200	275.400	295.800	316.200	357.000
3η	4	192.474	228.888	236.171	241.373	270.504	280.908	301.716	322.524	364.140
4η	6	196.323	233.466	240.894	246.200	275.914	286.526	307.750	328.974	371.423
5η	8	200.249	238.135	245.712	251.124	281.432	292.257	313.905	335.553	378.851
6η	10	205.255	244.088	251.855	257.402	288.468	299.563	321.753	343.942	388.322
7η	12	210.386	250.190	258.151	263.837	295.680	307.052	329.797	352.541	398.030
8η	14	215.646	256.445	264.605	270.433	303.072	314.728	338.042	361.355	407.981
9η	16	221.037	262.856	271.220	277.194	310.649	322.596	346.493	370.389	418.181
10η	18	226.563	269.427	278.001	284.124	318.415	330.661	355.155	379.649	428.636
11η	20	232.227	276.163	284.951	291.227	326.375	338.928	364.034	389.140	439.352
12η	22	238.033	283.067	292.075	298.508	334.534	347.401	373.135	398.869	450.336
13η	24	242.794	288.728	297.917	304.478	341.225	354.349	380.598	406.846	459.343
14η	26	247.650	294.503	303.875	310.568	348.050	361.436	388.210	414.983	468.530
15η	28	252.603	300.393	309.953	316.779	355.011	368.665	395.974	423.283	477.901
16η	30	257.655	306.401	316.152	323.115	362.111	376.038	403.893	431.749	487.459
17η	32	262.808	312.529	322.475	329.577	369.353	383.559	411.971	440.384	497.208

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Ως χρόνος υπηρεσίας για χορήγηση μισθολογικών βαθμίδων λογίζεται:

α. Η Γενική Υπηρεσία Αρχαιότητα Γ.Υ.Α. που είναι ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας στον ΟΤΕ ως μόνιμος, δόκιμος ή έκτακτος πλήρους απασχόλησης καθώς και η προϋπηρεσία, κατά το ήμισυ, του προσωπικού που εργάστηκε στον ΟΤΕ με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου τρίωρης απασχόλησης

β. Ο χρόνος της υποχρεωτικής **στρατιωτικής θητείας και μέχρι 18 μήνες** που έγινε εκτός ΟΤΕ

γ. Ο χρόνος φοίτησης στη **Σχολή Προσωπικού ΟΤΕ** (πριν την πρόσληψη) υπό την προϋπόθεση ότι ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ.

Η μέτρηση του χρόνου ένταξης του προσωπικού στις Μ.Β. αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του έτους όπως διαμορφώνεται σύμφωνα με τα παραπάνω.