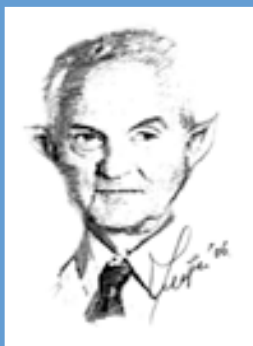




Ο ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΕΙΑΣ 454/91 ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΟΓΡΑΦΙΑΣ



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΕΤΕ - ΟΤΕ • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009 • ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 80



ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΟΣ και ΑΝΑΞΙΟΠΙΣΤΟΣ;

Μία σημαντική παράμετρος για την ανάπτυξη και επιτυχή πορεία μιας επιχείρησης αποτελεί η ύπαρξη εργασιακής ειρήνης και η εμπέδωση κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων.

Αλήθεια όμως πόσο αξιόπιστος μπορεί να είναι ένας διευθύνων μιας τεράστιας επιχείρησης όταν πριν ένα χρόνο και κάτι (Μάρτιος 2008) σε συνέδριο συνδικαλιστικής οργάνωσης διαβεβαίωσε σε όλους τους τόνους ότι: «Οι αλλαγές τις οποίες θα φέρει στον ΟΤΕ η είσοδος ...

Σελ. 9

ΣΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Για πρώτη φορά στα συνδικαλιστικά δρώμενα στο χώρο του ΟΤΕ η διοίκηση του ΟΤΕ προχώρησε σε καταγγελία της συλλογικής σύμβασης εργασίας με προκλητικό τρόπο, και αγνοώντας κανονιστικά πλαίσια, συλλογικές συμβάσεις, νόμους της πολιτείας, απαιτώντας κατάργηση της σταθερής εργασιακής σχέσης!!!

Θεωρούμε ότι είναι απολύτως ώριμα και δίκαια και πρέπει να αντιμετωπιστούν στη διαπραγμάτευση της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας χρονίζοντα αιτήματα όπως :

- αναγνώριση πτυχίων - μεταπτυχιακών
- προκήρυξη των θέσεων ευθύνης,
- αναγνώριση προϋπηρεσίας, αξιολόγηση κοινής αποδοχής, έναρξη λειτουργίας επαγγελματικού ταμείου, κ.α.

Επειδή ξέρουμε ότι τίποτα δεν χαρίζεται πρέπει να είμαστε σε αγωνιστική ετοιμότητα....

ΝΑΙ

ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΟΥ ΟΤΕ

Οι εργαζόμενοι στον όμιλο ΟΤΕ απαιτούν από τη νέα κυβέρνηση να αναλάβει τις ευθύνες της σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους αλλά και τις προεκλογικές της δεσμεύσεις σχετικά με τον δημόσιο έλεγχο του ΟΤΕ σαν επιχείρηση στρατηγικής σημασίας για τη χώρα

ΟΧΙ

ΣΤΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ & ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Με αγώνες οι εργαζόμενοι θα απανήσουν σε οποιαδήποτε απόπειρα ανατροπής των εργασιακών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων.

ΔΕΝΔΡΟΦΥΤΕΥΣΗ ΣΤΗ ΠΕΝΤΕΛΗ ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΣ ΕΕΤΕ



Σελ. 7

ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΑΝΩΤΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Σελ. 2

ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ ΤΕΚΝΩΝ των ΜΕΛΩΝ της ΕΕΤΕ που εισήλθαν στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά και Τεχνολογικά Ιδρύματα

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος συνεχίσαμε το θεσμό της βράβευσης των παιδιών των συναδέλφων μελών της Ένωσής μας, που εισήλθαν το 2009 σε ανώτατα εκπαιδευτικά και Τεχνολογικά Ιδρύματα, με την απονομή επαίων και συμβολικών δώρων, θέλοντας έτσι να επιβραβεύσουμε την δύσκολη και επιτυχή προσπάθειά τους.

Ακολουθεί αναλυτική κατάσταση με τα ονόματα των παιδιών συναδέλφων μελών της ΕΕΤΕ-ΟΤΕ που εισήλθαν το 2009 σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά και Τεχνολογικά Ιδρύματα

ΑΤΤΙΚΗ

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| 1. ΕΥΑΓΓΕΛΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | του ΙΩΑΝΝΗ |
| (ΣΤΑΜΑΤΑΤΟΥ ΕΙΡΗΝΗ μητέρα) | |
| 2. ΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ |
| 3. ΔΙΟΝΥΣΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ | του ΙΩΑΝΝΗ |
| (ΚΙΟΥΛΟΥ ΕΛΜΗ μητέρα) | |
| 4. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ | του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ |
| (ΚΑΡΑΚΙΚΕ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ μητέρα) | |
| 5. ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ | του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ |
| 6. ΝΙΝΙΚΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ | του ΘΕΟΔΩΡΟΥ |
| 7. ΟΙΚΟΝΟΜΑΚΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ | του ΚΩΝ/ΝΟΥ |
| (ΠΑΤΙΝΙΩΤΗ ΑΣΠΑΣΙΑ μητέρα) | |
| 8. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ | του ΝΙΚΟΛΑΟΥ |
| 9. ΠΕΤΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ |
| 10. ΤΡΟΥΜΠΟΥΝΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ | του ΘΕΟΔΩΡΟΥ |
| (ΨΥΛΛΑΚΗ ΕΛΕΝΗ μητέρα) | |
| 11. ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΚΟΣΜΑΣ | του ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ |

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

- | | |
|----------------------|--------------|
| 1. ΒΕΝΕΤΙΚΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ | του ΝΙΚΟΛΑΟΥ |
|----------------------|--------------|

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| 2. ΓΚΑΡΑΝΑΣΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ | του ΧΡΗΣΤΟΥ |
| 3. ΓΚΟΥΤΖΙΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ |
| 4. ΚΑΖΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ | του ΓΕΩΡΓΙΟΥ |
| 5. ΚΑΛΑΝΤΖΗ ΔΑΝΑΗ | του ΚΩΝ/ΝΟΥ |
| 6. ΚΑΡΓΑΤΖΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ | του ΛΕΩΝΙΔΑ |
| 7. ΚΟΥΡΟΓΛΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | του ΣΩΤΗΡΙΟΥ |
| 8. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | του ΚΩΝ/ΝΟΥ |
| 9. ΡΩΣΣΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ | του ΙΩΑΝΝΗ |
| 10. ΣΑΡΑΦΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗ | του ΚΩΝ/ΝΟΥ |
| 11. ΤΟΣΙΔΗΣ ΛΑΖΑΡΟΣ | του ΙΩΑΝΝΗ |
| 12. ΤΣΙΠΟΥΡΑ ΦΩΤΕΙΝΗ | του ΝΙΚΟΛΑΟΥ |
| 13. ΧΑΤΖΗΣ ΜΑΡΙΟΣ | του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ |

ΑΧΑΪΑΣ - ΗΛΕΙΑΣ - ΚΕΦ/ΝΙΑΣ

- | | |
|---------------------------|-------------|
| 1. ΒΑΝΔΩΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | του ΚΩΝ/ΝΟΥ |
| 2. ΓΑΒΡΙΕΛΑΤΟΥ ΜΑΡΙΚΑ | του ΑΝΔΡΕΑ |
| (ΔΕΣΤΟΥΝΗ ΡΕΓΓΙΝΑ μητέρα) | |

ΓΙΑΝΝΕΝΑ

- | | |
|-----------------------|-------------|
| 1. ΤΣΙΑΝΤΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ | του ΚΩΝ/ΝΟΥ |
|-----------------------|-------------|

ΚΥΚΛΑΔΕΣ

- | | |
|----------------------|----------------|
| 1. ΦΡΕΡΗ ANNA | του ΓΕΩΡΓΙΟΥ |
| 2. ΠΑΠΑΖΟΓΛΟΥ ΚΩΝ/ΝΑ | του ΑΔΑΜΑΝΤΙΟΥ |

ΣΕΡΡΕΣ

- | | |
|---------------------------|-------------|
| 1. ΝΤΑΝΗ ΜΑΡΙΝΑ | του ΙΩΑΝΝΗ |
| 2. ΤΖΙΜΠΙΛΗ ΣΟΦΙΑ - ΜΑΡΙΑ | του ΧΡΗΣΤΟΥ |

ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ - ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

- | | |
|--------------------------|---------------|
| 1. ΜΑΛΙΩΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | του ΚΩΝ/ΝΟΥ |
| 2. ΜΠΟΝΩΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ |
| 3. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗ ΑΦΡΟΔΙΤΗ | του ΓΕΩΡΓΙΟΥ |
| 4. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ | του ΓΕΩΡΓΙΟΥ |

ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

- | | |
|---------------------|------------|
| 1. ΒΑΡΘΟΛΟΜΟΥ ΝΙΚΗ | του ΙΩΑΝΝΗ |
| 2. ΜΟΥΡΑΤΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ | του ΙΩΑΝΝΗ |

ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ & ΛΕΥΚΑΔΑΣ

- | | |
|--------------------------|--------------|
| 1. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ | του ΓΕΩΡΓΙΟΥ |
|--------------------------|--------------|

Συνάδελφοι - μέλη της ΕΕΤΕ - τα παιδιά των οποίων εισήλθαν στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά και Τεχνολογικά Ιδρύματα και δεν περιλαμβάνονται στη παραπάνω κατάσταση παρακαλούνται να επικοινωνήσουν και να δηλώσουν τα σχετικά στοιχεία στη Γραμματεία της ΕΕΤΕ (τηλ. 2105233456, 2105238318)

Η ΘΘΟΝΗ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

ΝΕΑ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 80, Κωδικός: 4520

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΕΤΕ - ΟΤΕ

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ:

Ένωση Εργαζομένων Τριτοβάθμιας
Εκπαίδευσης ΟΤΕ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ:

Αριστοτέλους 22 Τ.Κ. 104 33
Τηλ.: (210) 52 33 456, 52 38 318
Fax: (210) 52 45 044

E-mail: eete-ote@otenet.gr
WEB SITE: www.eete-ote.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

Νίκος Πυλαφάς

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ:

Τσάκαλος Χρήστος (υπεύθυνος σύνταξης)
Ανδρονικήδης Γιώργος
Ζαγκάνας Βασίλης
Θεοχάρης Γιώργος

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν απηχούν κατ' ανάγκη
και τις απόψεις της ΕΕΤΕ - ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΥΠΩΣΗ:

KAMPYLIH ADVERTISING
Τηλ.: (210) 51 56 820 • Fax: (210) 5156811

27η Γενική Αντιπροσωπευτική Συνέλευση ΕΕΤΕ-ΟΤΕ



Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε η 27η Γενική Αντιπροσωπευτική συνέλευση της ΕΕΤΕ στην Αθήνα στις 27 και 28 Νοέμβρη. Στη ΓΑΣ παρέστησαν και χαιρέτησαν εκπρόσωποι της ΟΜΕ-ΟΤΕ, των πρωτοβάθμιων σωματείων του χώρου, εκπρόσωποι των κομμάτων, της ΓΣΕΕ, καθώς και ο γεν. Διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού κ.Κύζας.

Ο Διευθυντής του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΣΕ καθηγητής κ. Σάββας Ρομπόλης παρουσίασε εμπειριστάωμένα στοιχεία σχετικά με τα προβλήματα και τη προοπτική του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας, προκαλώντας αίσθηση στα μέλη της Ένωσης.

Απόσπασμα του Διοικητικού απολογισμού

Παρουσιάζουμε ένα απόσπασμα του διοικητικού απολογισμού που κατέθεσε ο πρόεδρος της ΕΕΤΕ-ΟΤΕ Νίκος Πυλαφάς :

Σήμερα είμαστε εδώ στην 27^η Γενική Αντιπροσωπευτική Συνέλευση της Ένωσής μας - διευρυμένη σύμφωνα και με τη τελευταία τροποποίηση του καταστατικού μας, αφού συμμετέχουν και οι πρόεδροι και γραμματείς των Τοπικών Διοικουσών της ΕΕΤΕ-ΟΤΕ με σκοπό να καταθέσουμε τον απο-

λογισμό της δράσης μας, αλλά και να ανταλλάξουμε απόψεις, να σχεδιάσουμε στρατηγικές, ώστε να γίνουμε αποτελεσματικότεροι και να ξεκινήσουμε από μια νέα αφετηρία που θα μας οδηγεί σε επιτυχή αντιμετώπιση των οξυμένων προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε, ευρισκόμενοι αναμφισβήτητα σε μια κρίσιμη περίοδο που διακυβεύονται καίρια εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, και χωρίς υπερβολή και η ύπαρξη του ΟΤΕ σαν εθνικού παρόχου καθολικών υπηρεσιών στη πατρίδα μας. Έχουμε μπροστά μας να αντιμετωπίσουμε σωρεία προβλημάτων σαν εργαζόμενοι που αν δεν τα αντιμετωπίσουμε με επιτυχία θα έχουμε χειροτερέψει και την δική μας θέση σαν εργαζόμενοι αλλά θα έχουμε υποθηκεύσει και το μέλλον των επόμενων γενεών.

Δράσεις και παρεμβάσεις μας

Μετά από τις τελευταίες εκλογικές διαδικασίες της Ένωσης μας, αναλογιζόμενοι ότι η ενότητα των εργαζομένων στη δύσκολη καμπή των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, σε μια εποχή που το συνδικαλιστικό κίνημα οφείλει να αναζητήσει τρόπους επανάκτησης της αξιοπιστίας του, σε μια χρονική στιγμή που ο όμιλος του ΟΤΕ εκχωρείται

στη Deutsche Telekom, κάναμε την υπέρβαση και παρά την αποδοχή της συνδικαλιστικής μας πρότασης από τη πλειοψηφία των εργαζομένων, και με μια πρωτοφανή κίνηση για τα συνδικαλιστικά δρώμενα στο χώρο μας, προτείναμε και προχωρήσαμε σε συγκρότηση Ενωτικού προεδρείου.

Σταχυολογώντας παρακάτω κάποιες σημαντικές δράσεις και παρεμβάσεις μας

- Συμμετοχή στη Γενική απεργία της ΓΣΕΕ στις 10 του περασμένου Δεκέμβρη και στην απεργιακή συγκέντρωση και πορεία.
- Προκήρυξη από την ένωσή μας 24ωρης απεργιακής κινητοποίησης στις 8 Ιανουαρίου 2009 -ενόψει της συνέλευσης μετόχων και για το κλείσιμο των εμπορικών καταστημάτων- μετά το χαρακτηρισμό της απεργίας που είχε εξαγγελθεί από την ΟΜΕ-ΟΤΕ για την ίδια μέρα ως παράνομη, ύστερα από προσφυγή της διοίκησης του ΟΤΕ στα δικαστήρια!!!
- Συμμετοχή στη τρίωρη Παναττική στάση εργασίας στις 6 Φεβρουαρίου 2009 και στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Κάραβελ

27η Γενική Αντιπροσωπευτική Συνέλευση ΕΕΤΕ-ΟΤΕ

συνέχεια από σελ. 3

στα πλαίσια της γενικής συνέλευσης μετόχων που δεν πραγματοποιήθηκε.

- Παρέμβαση του Προέδρου της Ένωσης στο 2ο συνέδριο τεχνικών του ΟΤΕ και ανάδειξη μεταξύ άλλων των θεμάτων της αναγνώρισης πτυχίων και μεταπτυχιακών, και της επιλογής των συναδέλφων στις θέσεις ευθύνης μέσω αξιολογικών διαδικασιών.
- Συμμετοχή στη Γενική απεργία της ΓΣΕΕ της 2ας Απριλίου και στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις.
- Παρέμβαση στο 34ο Συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ που πραγματοποιήθηκε το Μάιο και ανάδειξη μεταξύ άλλων της αναδιοργάνωσης του συνδικαλιστικού κινήματος, και της αδιαφανούς λειτουργίας του ΟΠΑΚΕ.
- Συμμετοχή στη διαμαρτυρία έξω από το Υπουργείο Οικονομικών στις 23 Ιουνίου διαμαρτυρόμενοι για τη περαιτέρω εκχώρηση ποσοστού 5% στη Deutsche Telekom.
- Δυναμική συμμετοχή στη διαμαρτυρία έξω από το Διοικητικό μέγαρο του ΟΤΕ στις 24 Ιουνίου με αποτέλεσμα τη πραγματοποίηση της Γενικής Συνέλευσης στο πεζοδρόμιο με τη παρουσία των ΜΑΤ!!! Θυμίζουμε ότι τη συγκεκριμένη μέρα η Διοίκηση του ΟΤΕ σε μια

πρωτοφανή ενέργεια απαίτησε τη παρακράτηση μισθού για τους εργαζόμενους που δεν εισήλθαν στο διοικητικό μέγαρο.

- Συμμετοχή στις περιφερειακές απεργιακές κινητοποιήσεις στις 2,9, 16, και 23 Ιουλίου, στην Αττική, Νοτιοδυτική Ελλάδα, Βόρεια Ελλάδα, και Κρήτης και Νήσων αντίστοιχα.

Η ΕΕΤΕ-ΟΤΕ με δυναμική συμμετοχή μελών της έδωσε το παρόν στο μεγάλο συλλαλητήριο που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ στα πλαίσια της Διεθνούς Έκθεσης στη Θεσσαλονίκη το Σεπτέμβρη. Οι εργαζόμενοι της Ένωσης μας, μαζί με όλους τους εργαζόμενους της πατρίδας μας, διαδήλωσαν ενάντια στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, που στόχο έχουν να ανατρέψουν και να περιορίσουν τα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα, καθώς και την εκχώρηση μέσω των ιδιωτικοποιήσεων του δημόσιου πλούτου της χώρας. Με τη συμμετοχή μας αναδείξαμε και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στον ΟΤΕ μετά την ανατροπή των εργασιακών μας σχέσεων με τη βίαιη κατάργηση του ΓΚΠ, και τη προσπάθεια πλήρους εκχώρησης του Οργανισμού στη Deutsche Telekom, και διατρανώσαμε την αποφασιστικότητά μας ότι με αγώνες θα ανατρέψουμε αυτές τις πολιτικές. Συμμετείχαμε επίσης στη δυναμική παρέμβαση της ΟΜΕ-ΟΤΕ στο περίπτερο του ΟΤΕ στο χώρο της ΔΕΘ.

- Εκδηλώσαμε την έμπρακτη συμπαράσταση και αλληλεγγύη μας στις πρόσφατες απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζομένων της Wind και Vodafone.
- Συνεχίσαμε τη καθιερωθείσα πρωτοβουλία βράβευσης των τέκνων των συναδέλφων που εισήλθαν στα Ανώτατα Πανεπιστημιακά και Τεχνολογικά Ιδρύματα.
- Συμμετοχές στις επιτροπές σύμφωνα με τη ΕΣΣΕ 2008-2009 για την ένταξη του προσωπικού στα μισθολογικά κλιμάκια σύμφωνα με τα τυπικά του προσόντα, και για την ομογενοποίηση των επιδομάτων.
- Συμμετοχή στην επιτροπή καθορισμού των ποσοστών ασφαλείας στις απεργιακές κινητοποιήσεις.
- Με την οικονομική μας συμβολή ενισχύσαμε τις ΤΔΕ για συμμετοχή στις κινητοποιήσεις.
- Συνεχίστηκε αδιάλειπτα η έκδοση της τριμηνιαίας περιοδικής έκδοσης της ΟΘΟΝΗΣ μέσα από τις σελίδες της οποίας αναδείξαμε

τη διεκδίκηση των κλαδικών μας θεμάτων, της ιδιωτικοποίησης του ΟΤΕ, και θεμάτων γενικότερου ενδιαφέροντος.

- Μέσα από τη σελίδα της ΕΕΤΕ στο περιοδικό ΤΗΛΕΜΗΝΥΜΑΤΑ της ΟΜΕ-ΟΤΕ αναδείξαμε τα κλαδικά μας προβλήματα, και ζητήματα όπως η αναδιοργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος, και της αδιαφανούς λειτουργίας των παραθεριστικών κέντρων.
- Συνεχίσαμε τις εκδηλώσεις κοπής Πρωτοχρονιάτικης πίττας στην Αθήνα και ενθαρρύνσαμε ανάλογες εκδηλώσεις σε Τοπικές διοικήσεις.
- Καταγγείλαμε τη διοίκηση του ΟΤΕ που προκαλεί το περί δικαίου αίσθημα των εργαζομένων όταν αρνείται κάθε παροχή έκπτωσης των νέων προϊόντων και υπηρεσιών του ΟΤΕ στους εργαζόμενους του, ενώ την ίδια ώρα γίνεται χορός εκατομμυρίων ευρώ (bonus, αποζημιώσεις κανονικών αδειών, πολυτελή αυτοκίνητα, διανομή μετοχών μέσω stock option, χρυσές κάρτες) στο ανίκανο ανώτατο management της επιχείρησης. Το χωρίς προηγούμενο όργιο σπατάλης στις αμοιβές στις θυγατρικές του ομίλου, με χαρακτηριστικό παράδειγμα τη πολυδιαφημισμένη θυγατρική της Cosmote «ΓΕΡΜΑΝΟΣ» που αγοράστηκε 1,3 δις ευρώ - για τη σκανδαλώδη αγορά της ήδη επιλήφθηκε η δικαιοσύνη - να παρουσιάζει κέρδη μόλις 2.723.000 ευρώ και οι αμοιβές του οκταμελούς Δ.Σ.(ανάμεσά τους και να ανέρχονται σε 3.018.000 ευρώ!!!
- Σε συνεργασία με τις Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας προωθήσαμε και αναδείξαμε προβλήματα που αφορούσαν θέματα Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο εργασίας.

Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Μέσα σε ένα ανταγωνιστικό τηλεπικοινωνιακό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί αλλά και σε ένα σκληρό εργασιακό περιβάλλον που συνεχώς το κεφάλαιο θα προσπαθεί να μειώνει εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα με ανοικτές προκλήσεις για το ιδιοκτησιακό του ομίλου ΟΤΕ, τις περικοπές των θέσεων εργασίας μας, οφείλει το συνδικαλιστικό κίνημα να αναδιατάξει τις δυνάμεις του, να σχεδιάσει στρατηγικές, να αναπτύξει νέες δράσεις, να αποκτήσει τεκμηριωμένες θέσεις.



Ο πρόεδρος της ΕΕΤΕ-ΟΤΕ
Νίκος Πυλαφάς

ΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΣ

Όπως τους εισηγήθηκε ο Αν. Γεν. Γραμματέας Παναγιώτης Πράππας



Με το πρόγραμμα δράσης του συνδικάτου μας θα δώσουμε τις γενικές κατευθύνσεις μέσα από τις οποίες θα αναπτύξουμε τις συνδικαλιστικές μας δράσεις το επόμενο διάστημα.

Οι προκλήσεις της εποχής σημαντικές και για να αντιμετωπισθούν χρειάζεται, στρατηγική, υπευθυνότητα, τεκμηριωμένες θέσεις. Καλούμαστε τούτη τη χρονική συγκυρία να περιφρουρήσουμε θεμελιώδη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, και να αποτρέψουμε τη πλήρη εκχώρηση του ΟΤΕ στη Deutsche Telekom.

Σε κάθε περίπτωση τα παραπάνω ζητήματα, όπως και αυτό της διεκδίκησης της νέας Συλλογικής Σύμβασης θα κυριαρχήσουν το επόμενο διάστημα και εκεί πρέπει να επικεντρώσουμε τη δράση μας σε συντονισμό με την Ομοσπονδία μας.

Ιδιοκτησιακό καθεστώς - Εργασιακά

Το θέμα του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του ομίλου ΟΤΕ, μετά τη συμφωνία Ελληνικού Δημοσίου και Deutsche Telekom, αλλά και την εκχώρηση επιπλέον ποσοστού 5% στη DT θα είναι από τα ζητήματα που θα επικεντρώσουν τη δράση μας. Στη κατεύθυνση των ομόφωνων αποφάσεων των οργάνων του συνδικαλιστικού κινήματος για έναν ΟΤΕ υπό δημόσιο έλεγχο θα καλέσουμε τη κυβέρνηση να τηρήσει τις προεκλογικές της δεσμεύσεις γιατί διαφορετικά η σύγκρουση με τα συνδικάτα θα είναι αναπόφευκτη. Θα συγκρουσθούμε με όποια απόπειρα ή προσπάθεια ανατροπής των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων μας. Οι διαφαινόμενες προθέσεις της διοίκησης του ΟΤΕ για πρόγραμμα εθελουσίας και οι περικοπές θέσεων εργασίας θα είναι από τα ζητήματα που θα μας απασχολήσουν.

Πέρα όμως από τα παραπάνω θέματα θα κληθούμε να αντιμετωπίσουμε σαν συνδικάτο και προβλήματα κλαδικά και καθημε-

ρινότητας που αγγίζουν και επηρεάζουν τα μέλη της Ένωσής μας. Η διαμόρφωση θέσεων όσον αφορά την επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθώς και η συνεχής ανάδειξη των ζητημάτων που δεν έλυσε η ΕΣΣΕ 2008-2009 (Μεταπτυχιακά, Πτυχία, Αναγνώριση Προϋπηρεσίας κλπ) θα αποτελέσει σημαντικό μέρος της δράσης μας.

Διαμόρφωση διεκδικητικού πλαισίου καταγγελίας της ΕΣΣΕ

Είναι γνωστό ότι η προηγούμενη σύμβαση δεν έλυσε τα κλαδικά μας αιτήματα, όπως και κανένα θεσμικό αίτημα Σε συνεργασία με τις Τοπικές διοικούσες θα διαμορφώσουμε το νέο διεκδικητικό πλαίσιο με το οποίο θα επιδιώξουμε την επίλυση ώριμων και δίκαιων κλαδικών μας αιτημάτων με κυρίαρχα :

- Αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών.
- Αναγνώριση όλων των τίτλων σπουδών σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία και ένταξη του προσωπικού στα αντίστοιχα κλιμάκια.
- Αναγνώριση της εκτός ΟΤΕ προϋπηρεσίας για μισθολογικά κλιμάκια και χρονοεπίδομα με άμεση προτεραιότητα την προϋπηρεσία σε άλλες εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ καθώς και την προϋπηρεσία των προσληφθέντων από τους οποίους απαιτήθηκε από την επιχείρηση ως απαραίτητη προϋπόθεση πρόσληψης.
- Στελέχωση όλων των θέσεων ευθύνης με αξιολογικά κριτήρια, με αναγνώριση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων και ύστερα από προκήρυξη.
- Κατάργηση του διαχωρισμού των εργαζόμενων σε παλαιούς και νέους και θέσπιση ενιαίου Κανονισμού προσωπικού για όλους τους εργαζόμενους του ομίλου.
- Βελτίωση των όρων της ομαδικής ασφάλισης και επέκτασή της και μετά τη συνταξιοδότηση των συναδέλφων.
- Σχεδιασμός και κατάρτιση των προγραμμάτων εκπαίδευσης και σεμιναρίων, με συμμετοχή των Συνδικάτων ώστε να ελέγχεται η υλοποίηση και η χρηματοδότηση της εκπαίδευσης, στη κατεύθυνση της δια βίου εκπαίδευσης, και της αξιοποίησης του προσωπικού με εξειδικεύσεις στα νέα τεχνολογικά δεδομένα.
- Επιτάχυνση των διαδικασιών λειτουργίας του Επαγγελματικού ταμείου (σύμφωνα και με την ΣΣΕ 2003).

Αναδιοργάνωση συνδικαλιστικού κινήματος

Η επόμενη χρονιά θα είναι καθοριστική και για το εγχείρημα της αναδιοργάνωσης του συνδικαλιστικού κινήματος. Οφείλουμε να συνεχίσουμε τις πρωτοβουλίες μας

και να εντείνουμε τη δράση μας σ' αυτή τη κατεύθυνση. Κινήσεις όπως η διοργάνωση σχετικής ημερίδας, η σύνταξη πρότασης αναδιοργάνωσης σε συνεργασία με το ΙΝΕ Επικοινωνιών, η προσπάθεια σύγκλισης καταστατικού συνεδρίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ, και η ανάπτυξη διαλόγου με τα υπόλοιπα σωματεία πρέπει να καθοδηγήσουν τη δράση μας.

Επίσης πρέπει να συντονίσουμε τη δράση μας και να επιδιώξουμε περαιτέρω σύσφιξη των σχέσεων με τα σωματεία εργαζομένων στη Wind και στη Vodafone, ενώ θα ήταν χρήσιμη οποιαδήποτε επαφή και ανταλλαγή απόψεων με το Verdi το συνδικάτο των εργαζομένων στη Deutsche Telekom.

Δράσεις και παρεμβάσεις που πρέπει να μας απασχολήσουν

- Να συνεχίσουμε τις παρεμβάσεις μας για την με κανόνες διαφάνειας και λογοδοσίας λειτουργία των παραθεριστικών κέντρων, του τρόπου κράτησης των ξενοδοχείων και των εκδρομών στο εξωτερικό.
- Να συνεχίσουμε τις καθιερωμένες εκδηλώσεις βραβεύσεων των τέκνων των συναδέλφων που εισέρχονται σε Ανώτατα Πανεπιστημιακά και Τεχνολογικά Ιδρύματα.
- Να επιδιώξουμε την ενεργή συμμετοχή μας στις εκλογές των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας στη κατεύθυνση βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.
- Να εξετάσουμε τη δυνατότητα θέσπισης προγραμμάτων επιδοτούμενων διακοπών και εκδρομών.
- Τη δυνατότητα Μαζικής αγοράς - με σημαντική έκπτωση -ετήσιου εισιτηρίου μέσω μαζικής μεταφοράς για τα μέλη μας και τις οικογένειές τους.
- Να αναλάβουμε δράσεις για τη προστασία του περιβάλλοντος(π.χ, δένδροφυτεύσεις σε καμένες εκτάσεις σε συνεργασία με τους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης).
- Μετά τη τροποποίηση του καταστατικού της Ένωσης, στη προηγούμενη ΓΑΣ και προκειμένου να επιλύσουμε λειτουργικά προβλήματα που προέκυψαν στις εκλογικές διαδικασίες (π.χ επιστολική ψήφος) αλλά και για τη βελτίωση της λειτουργίας της Ένωσης θα διαμορφώσουμε τις όποιες καταστατικές αλλαγές είναι απαραίτητες στην επόμενη ΓΑΣ η οποία θα είναι καταστατική.
- Να βελτιώσουμε την επικοινωνία με τα μέλη μας με τη δημιουργία forum, στο site της Ένωσης, αλλά και με τις επισκέψεις μας στους εργασιακούς χώρους.

ΑΝΗΣΥΧΙΑ ΓΙΑ ΤΑ PROJECT ΠΟΥ ΤΡΕΧΕΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΟΤΕ

ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Με αφορμή την κινητικότητα που έχει παρατηρηθεί το τελευταίο διάστημα και αφορά επισκέψεις Υπηρεσιακών Στελεχών, σε συγκεκριμένες Υπηρεσίες για λεπτομερή καταγραφή του έργου και του προσωπικού τους και γνωρίζοντας ότι η Διοίκηση έχει αναθέσει σε αυτούς, τη μελέτη επεξεργασία και δημιουργία διαφόρων project, που έχουν σαν αντικείμενο συγχωνεύσεις Υπηρεσιών και μεταφορά έργου σε Κεντρικές Υπηρεσίες της Αθήνας, η ακόμη και παραχωρήσεις έργου σε ιδιώτες, οφείλουμε να σας μεταφέρουμε την έντονη ανησυχία και ανασφάλεια που έχει δημιουργηθεί στο σύνολο του Προσωπικού και να θέσουμε υπόψη σας τα εξής:

- Απαιτούμε άμεση ενημέρωση για το πόσα project τρέχουν στην Εταιρία και το τι αφορούν αυτά.
- Δεν θα ανεχτούμε οποιοδήποτε αιφνιδιασμό και δημιουργία τετελεσμένων που να αφορούν μετακινήσεις προσωπικού και αλλαγές σε θέσεις εργασίας χωρίς τη συμμετοχή και τη σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων των εργαζομένων.
- Δεν θα επιτρέψουμε σε καμία περίπτωση τη κατάργηση της αποκέντρωσης



των Υπηρεσιών και τη συγκέντρωσή τους στο ήδη βεβαρυσμένο Αθηνοκεντρικό σύστημα.

- Δεν θα επιτρέψουμε οποιαδήποτε ανακατανομή προσωπικού, μπαλώματα και πρόσκαιρες λύσεις οι οποίες δεν βοηθούν στην ανάπτυξη της Εταιρίας.

Πάγια θέση της Ομοσπονδίας είναι η κάλυψη των αναγκών σε προσωπικό μέσω διαγωνισμών με αντικειμενικά κριτήρια και η μονιμοποίηση του μισθωμένου προσωπικού.

- Δεν θα ανεχτούμε και δεν θα συμμετέχουμε σε καμία ενέργεια η οποία θα προωθεί και θα συμβάλει στο Λειτουργικό Διαχωρισμό των Υπηρεσιών του ΟΤΕ.

Αφού λάβετε υπόψη σας όλα τα ανωτέρω οφείλουμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι σε οποιαδήποτε μονομερή ενέργεια η αντίδραση των εργαζομένων θα είναι άμεση.

**ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ
ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ**

Σε νέα βάση η υλοποίηση του έργου της οπτικής ίνας σε κάθε σπίτι (Fiber To The Home - FTTH)

Από νέα βάση ξεκινά και πάλι η διαδικασία για την προώθηση του έργου οπτικής ίνας σε κάθε σπίτι (Fiber To The Home - FTTH). Όπως ανακοίνωσε ο υφυπουργός Μεταφορών Υποδομών και Δικτύων κ. Νίκος Σηφουνάκης, τον Μάρτιο θα έχει επιλεγεί ο σύμβουλος του έργου που θα εκπονήσει μελέτη τεχνικής σκοπιμότητας και οικονομικής βιωσιμότητας, με φιλοδοξία το έργο να ξεκινήσει στο τέλος του 2011.

Η εξέλιξη λειτουργεί υπέρ του ΟΤΕ, ο οποίος πρέπει να επιταχύνει τη προώθηση της τεχνολογίας του VDSL που αυξάνει θεωρητικά τις ταχύτητες στα 54 Mbps από 24 Mbps, προκειμένου να ενισχύσει τη θέση του στην αγορά έναντι των ανταγωνιστών. Σημειωτέον ότι κόστος της νέας τεχνολογίας VDSL υπολογίζεται μεταξύ 300 και 400 εκατ. ευρώ,

ποσό αρκετά υποδεέστερο των επενδύσεων που χρειάζονται για την οπτική ίνα. Ουσιαστικά μέσω αυτής της κίνησης το έργο ξεκινά από την αρχή με διαφορετικό προϋπολογισμό, χωρίς να γνωρίζει κανένας με ποιον τρόπο και με τι είδους χρηματοδότηση θα υλοποιηθεί. Η προηγούμενη κυβέρνηση είχε ανακοινώσει ότι η προκήρυξη του έργου θα γινόταν τον Μάρτιο και πως το σύνολο του έργου θα είχε ολοκληρωθεί το 2017. Είχε επίσης προϋπολογίσει το έργο στα 2,1 δισ. ευρώ, από τα οποία τα 700 εκατ. ευρώ θα προέρχονταν από κρατική χρηματοδότηση και τα υπόλοιπα μέσω Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).

Αξίζει να σημειωθεί ότι πριν τον κ. Σηφουνάκη, ο γ.γ. Επικοινωνιών κ. Σωκράτης Κάτσικας είχε δηλώσει σε ανύποπτο χρόνο ότι: "Τα πάντα θα εξαρτηθούν από

τα αποτελέσματα της μελέτης, δηλαδή από τα συμπεράσματα για την οικονομική βιωσιμότητα και την τεχνική υποστήριξη του έργου. Δεν ξέρουμε ακόμη ούτε το κόστος του έργου, ούτε με ποιον τρόπο και ποσοστό θα συμμετάσχει το Δημόσιο".

Ουσιαστικά έχουμε μια πλήρη ανατροπή των δεδομένων, που εκ πρώτης όψεως φαίνεται να πηγάει και από τα άδεια κρατικά ταμεία στην παρούσα φάση, που προφανώς δεν μπορούν να επωμιστούν ένα κόστος της τάξεως των 700 εκατ. ευρώ. Ξεκάθαρη εικόνα θα έχουμε με την ολοκλήρωση της μελέτης, όπου θα διαφανεί τόσο ο ρόλος του ΟΤΕ στην ανάπτυξη των υποδομών FTTH όσο και πιθανή αξιοποίηση ήδη υπάρχοντων έργων, όπως αυτά των ευρυζωνικών μητροπολιτικών δικτύων οπτικών ινών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Δενδροφύτευση στην Πεντέλη με πρωτοβουλία της ΕΕΤΕ



Ύστερα από πρωτοβουλία της Ένωσης μας και στα πλαίσια της ευαισθητοποίησης των πολιτών σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, αλλά και της κοινωνικής ευθύνης μας ως συνδικαλιστικός φορέας, πραγματοποιήσαμε με μεγάλη επιτυχία δενδροφύτευση στο Πάτημα Βριλησίων, στους πρόποδες της Πεντέλης.

Η δενδροφύτευση διοργανώθηκε από την ΕΕΤΕ-ΟΤΕ, το Δήμο Βριλησίων και την μη κυβερνητική οργάνωση ΚΕΑΝ (Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων).

Φυτεύθηκαν πεύκα, βελανιδιές καθώς και πικροδάφνες. Αξίζει να σημειωθεί ότι η συγκεκριμένη περιοχή που

αναδασώθηκε γίνεται συνεχώς στόχος εμπρηστών, δεδομένου ότι είναι ιδιαίτερα ελκυστική για οικιστική δόμηση. Η Αττική όμως χρειάζεται τους πνεύμονές της και είμαστε αποφασισμένοι να τους διατηρήσουμε.

Οι τρεις φορείς που πραγματοποιήσαμε τη δενδροφύτευση αναλάβαμε και τη δέσμευση για επίβλεψη και προστασία της συγκεκριμένης περιοχής.

Θέλουμε να ευχαριστήσουμε τα μέλη της ΕΕΤΕ για την συμβολή τους στην πετυχημένη αυτή προσπάθεια και δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε με ανάλογες πρωτοβουλίες και στο επόμενο διάστημα...

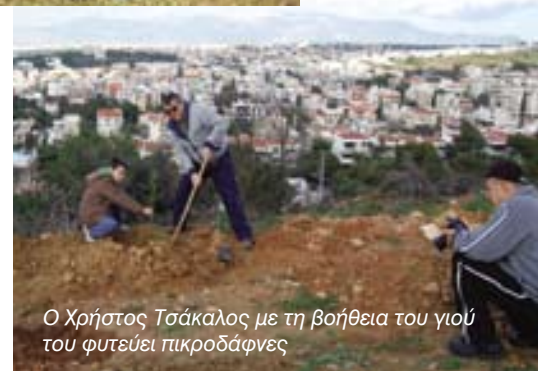
Ο Ανδρέας Κυτέας υπο το βλέμμα της κορούλας του και ο Παναγιώτης Πράπτας συμβάλλουν στη πρωτοβουλία της ΕΕΤΕ για να ξαναζωντανέψουμε τη Πεντέλη.



Λίγο πριν ξεκινήσει η δενδροφύτευση, διακρίνονται από αριστερά Σταύρος Μηλιώνης, Στέλιος Κυδωνάκης, Τάκης Πράπας, Νίκος Πυλαφάς, Σπύρος Καραμπούλας, Γιώργος Ανδρονικίδης, και καθιστός ο Θεωδωρής Πιτσικούλης.



Επί το έργον ο Θεωδωρής Πιτσικούλης και ο Χρήστος Ράπτης



Ο Χρήστος Τσάκαλος με τη βοήθεια του γιού του φυτεύει πικροδάφνες

«Κίνημα τζαμπατζήδων» στο Internet



Το δωρεάν είχε πάντα πέραση στο Internet και οι χρήστες του μέσου αναζητούν μετά μανίας δωρεάν προγράμματα και υπηρεσίες. Ανεξάρτητα από το φαινόμενο της πειρατείας (λογισμικού, μουσικής ή ταινιών) που έχει λάβει τεράστιες διαστάσεις, στον κυβερνοχώρο υπάρχει πληθώρα ευκαιριών τις οποίες μπορεί να αξιοποιήσει κανείς για να κάνει τη δουλειά του χωρίς να πληρώσει. Επιπλέον, είναι εκατομμύρια οι χρήστες που προσφέρουν εκατοντάδες ώρες δουλειάς, αλλά και υπολογιστικούς πόρους χωρίς αμοιβή για να ενισχύσουν την ανάπτυξη εφαρμογών ή την ενίσχυση της επιστήμης.

Πρόκειται για το «κίνημα των τζαμπατζήδων», το οποίο έχει ένα πολύ ενδιαφέρον φιλοσοφικό υπόβαθρο και επιδιώκει να αλλάξει ριζικά τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουμε το Internet και γενικά τη γνώση.

Η ιδέα ότι το Διαδίκτυο είναι ένας χώρος όπου όλοι θα πρέπει να έχουν ελεύθερη πρόσβαση δεν είναι καινούργια. Παλιοί και νέοι χρήστες του μέσου το αντιμετωπίζουν περισσότερο ως χώρο ανάπτυξης κοινωνικότητας και προσωπικών επαφών, παρά ως μια παγκόσμια αγορά. Ο ίδιος ο δημιουργός του Παγκόσμιου Ιστού Tim BernersLee υποστηρίζει ένθερμα την ιδέα ότι το Internet ανήκει σε όλους και πρέπει να είναι δωρεάν προσβάσιμο. Παρόμοιες ιδέες υποστηρίζει εδώ και πολλά χρόνια και ο Howard Rheingold, διανοητής, ο οποίος έχει ασχοληθεί με τις εικονικές κοινότητες και τη δυναμική τους. Στην ίδια λογική, πολλά κράτη προσφέρουν δωρεάν υπηρεσίες Internet στους πολίτες τους, γιατί θεωρούν ότι έτσι ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και την παραγωγικότητα.

Αλλά και στον χώρο των προγραμμάτων, χιλιάδες προγραμματιστές αναπτύσσουν λογισμικό ανοιχτό για όλους. Χαρακτηριστικότερο παράδειγμα αποτελεί το λειτουργικό σύστημα Linux με εμπνευστή τον Linus Torvalds και χιλιάδες συνδημιουργούς, το οποίο μέσα σε λίγα χρόνια έφτασε να ανταγωνίζεται επί ίσοις όροις κολοσσούς της πληροφορικής. Στην ίδια κατεύθυνση, εταιρείες με τεράστια κέρδη αντλούν έσοδα από τη διαφήμιση, δίνοντας τις εφαρμογές και τις υπηρεσίες τους δωρεάν. Το πιο γνωστό και επιτυχημένο παράδειγμα εί-

ναι η Google, η οποία πλέον εκτός από τις γνωστές διαδικτυακές της υπηρεσίες δίνει δωρεάν το λειτουργικό για κινητά Android.

Από αυτή τη διαδικασία δεν θα μπορούσε να μείνει έξω το εκπαιδευτικό σύστημα, το οποίο αποτέλεσε και τον χώρο μέσα από τον οποίο γεννήθηκε το Internet. Διάσημοι καθηγητές πανεπιστημίου, αλλά και περιώνυμα ακαδημαϊκά ιδρύματα προσφέρουν γνώση, μαθήματα και δημοσιεύσεις δωρεάν προς χρήση στο Διαδίκτυο. Το MIT των ΗΠΑ στις σελίδες του δημοσιεύει βιβλία, σημειώσεις και βίντεο με διαλέξεις, τα οποία έχουν τεράστια αξία. Αντίστροφα, χιλιάδες απλοί χρήστες προσφέρουν τους επεξεργαστικούς πόρους των συστημάτων τους για να μπορέσουν να ολοκληρωθούν τεράστια πειράματα σχετικά με την εξερεύνηση του Διαστήματος ή τη μελέτη των περιβαλλοντικών φαινομένων.

Tip

Λογισμικό

- Source Forge- <http://sourceforge.net/>
- Open Source for Windows- <http://www.opensourcewindows.org/>
- OpenOffice- www.openoffice.org

Μουσική

- Jamendo- <http://www.jamendo.com>

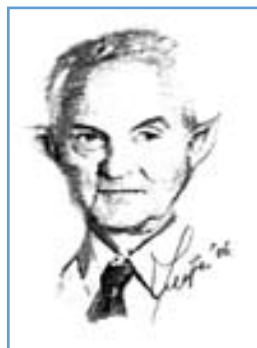
Μαθήματα

- Education Portal- <http://education-portal.com/articles/Universities-with-the-Best-Free-Online-Courses.html>
- MIT- <http://ocw.mit.edu>
- Berkeley- <http://webcast.berkeley.edu/>

«Βαπόρι στολισμένο βγαίνει στα βουνά
κι αρχίζει τις μανούβρες "βίρα - μάλινα"
Την άγκυρα φουντάρει στις κουκουναριές
φορτώνει φρέσκο αέρα κι απ' τις δυο μεριές
Είναι από μαύρη πέτρα κι είναι απ' όνειρο
κι έχει λοστρόμο αθώο, ναύτη πονηρό
Από τα βάθη φτάνει τους παλιούς καιρούς,
βάσανα ξεφορτώνει κι αναστεναγμούς
Έλα Χριστέ και Κύριε, λέω κι απορώ,
τέτοιο τρελό βαπόρι τρελοβάπορο
Χρόνους μας ταξιδεύει, δε βουλιάξαμε,
χίλιους καπεταναίους τους αλλάξαμε
Κατακλυσμούς ποτέ δε λογαριάσαμε,
μπήκαμε μες στα όλα και περάσαμε
Κι έχουμε στο κατάρτι μας βιγλάτορα
παντοτινό τον Ήλιο τον Ηλιάτορα.»

(Για την Ελλάδα ...ο Οδ. Ελύτης)

ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΟΣ και ΑΝΑΞΙΟΠΙΣΤΟΣ;



Μία σημαντική παράμετρος για την ανάπτυξη και επιτυχή πορεία μιας επιχείρησης αποτελεί η ύπαρξη εργασιακής ειρήνης και η εμπέδωση κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων.

Αλήθεια όμως πόσο αξιόπιστος μπορεί να είναι ένας διευθύνων μιας τεράστιας επιχείρησης όταν πριν ένα χρόνο και κάτι (Μάρτιος 2008) σε συνέδριο συνδικαλιστικής οργάνωσης διαβεβαίωνε σε όλους τους τόνους ότι: «Οι αλλαγές τις οποίες θα φέρει στον ΟΤΕ η είσοδος, στο κεφάλαιο και στη διοίκησή του, ενός μεγάλου ευρωπαϊκού τηλεπικοινωνιακού οργανισμού δεν πρόκειται ούτε κατ' ελάχιστο να επηρεάσουν τα συμφέροντα των εργαζομένων. Αντίθετα, η πρόθεση είναι να δυναμώσει ο Οργανισμός μας διατηρώντας τον ελληνικό χαρακτήρα του και τον χαρακτήρα κάθε άλλης χώρας μέσα στην οποία λειτουργεί. Αυτά για την Ελλάδα θα διασφαλιστούν με τον καλύτερο τρόπο. Ο νόμος για το 20% που ψήφισε η Βουλή πρόσφατα αναφέρει ότι για να συμφωνήσει η κυβέρνηση στη συμμετοχή μετόχου με ψήφους πάνω από το 20% θα πρέπει μεταξύ άλλων ο υποψήφιος μέτοχος να διασφαλίσει τις θέσεις εργασίας (άρθρο

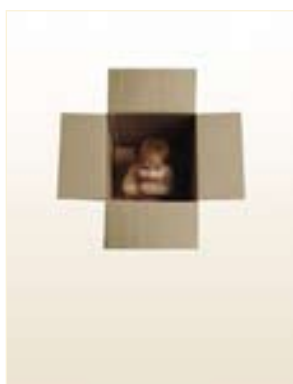
2ο (η)). Τα ουσιαστικά συμφέροντα και δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και του Δημοσίου γενικότερα θα βγουν δυναμωμένα από την είσοδο της D.T. Πριν κρίνετε, παρακαλώ κάντε τον κόπο να διαβάσετε τον νόμο 3631/2008, άρθρο 11, είναι αναρτημένος στο site του ΟΤΕ (infoweb)».

Τότε διαβεβαίωνε σε όλους τους τόνους τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και το δυνάμωμα των δικαιωμάτων των εργαζομένων, σήμερα σχεδιάζει τρόπους και επιχειρεί να ακυρώσει κανονιστικά πλαίσια, νόμους, συλλογικές συμβάσεις προκειμένου να πετύχει την «άρση μονιμότητας»

Δεν προκαλεί και δυναμιτίζει το εργασιακό κλίμα όταν στρέφεται με αγωγές εναντίον νόμιμα εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων, όταν προβαίνει σε μονομερείς αποφάσεις, όταν με κάθε τρόπο προσπαθεί να απαξιώσει τον ρόλο των συνδικάτων, όταν δημιουργεί ανασφάλεια στο σύνολο των εργαζομένων με προσπάθεια ακύρωσης των σταθερών εργασιακών σχέσεων;

Μήπως τελικά τόσο οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ που καταθέτουν καθημερινά κόπο και φιλότιμο - σε ένα έντονο ανταγωνιστικό περιβάλλον- όσο και η ίδια η επιχείρηση σίγουρα αξίζουν καλύτερης διαχείρισης και τύχης...

Εντυπωσιακή έκθεση γλυπτικής από το συνάδελφο Κώστα Τσιρώνη με τίτλο "Ο ελάχιστος εαυτός".



Εντυπωσιασμένοι έμειναν οι συνάδελφοι που παρακολούθησαν την έκθεση γλυπτικής που πραγματοποιήθηκε πρόσφατα στην Αθήνα στη fizz gallery από το συνάδελφο Κώστα Τσιρώνη - ο οποίος είναι μέλος της ΕΕΤΕ- με τίτλο «Ο ελάχιστος εαυτός», όπου ο καλλιτέχνης επεξεργάζεται το αιώνιο θέμα του θανάτου.

Τα έργα του Τσιρώνη -μια νεκροκεφαλή επενδυμένη με άμφια, μια σκυμμένη φιγούρα με κερί που μοιάζει να κάνει μια επίκληση στους ουρανοί, ένας σκελετός που απομακρύνεται- επιχειρούν να μεταμορφώσουν τον θάνατο από απαγορευμένη λέξη σε έννοια συνυφασμένη με τη ζωή.

Τα υλικά που χρησιμοποιεί έχουν τη δική τους σημασιολογία. Ορισμένα έργα είναι φτιαγμένα από κερί, στοιχείο μεταφυσικό για την κουλτούρα του ανθρώπου και κυρίως για την ελληνική κοινωνία ενώ άλλα, ντυμένα με κεντήματα, παραπέμπουν άμεσα στη σχέση θρησκείας και θανά-

του. Ο Κώστας Τσιρώνης θεωρεί πως η θεματολογία του σοκάρει και ταυτόχρονα έλκει τον ανυποψίαστο θεατή, γιατί θίγει τις προκαταλήψεις και τα ταμπού που τον διακατέχουν. Ένα μωρό μέσα σε ένα χαρτόκουτο κοιτάζει παρακλητικά αλλά και με φόβο αυτό που δεν γνωρίζει... Το μυρμήγκι στην ανάγκη γίνεται τέρας...

Ο Κώστας Τσιρώνης σπούδασε στην Ανωτάτη Σχολή Καλών Τεχνών της Αθήνας στο εργαστήριο του Δ. Κοκκινίδη. Έχει συνεργαστεί με αρκετές εφημερίδες κάνοντας δημοσιεύσεις. Έχει παρουσιάσει μία ατομική έκθεση στην αίθουσα τέχνης έκφραση - Γιαννα Γραμματοπούλου ενώ έχει συμμετάσχει σε πολλές ομαδικές. Ζει και εργάζεται στην Αθήνα.



«ΠΡΑΣΙΝΗ» ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΗ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑ

Η οικολογία και η έννοια της πράσινης ανάπτυξης «μπαίνουν» συχνά έως και καθημερινά στο επίπεδο συζητήσεων από όλους.

Πρόταση ίσως, που μπορεί να βοηθήσει στην προστασία του περιβάλλοντος, είναι η επιλογή συσκευών που καταναλώνουν λιγότερη ενέργεια, έστω και αν κοστίζουν κάτι παραπάνω.

Σύμφωνα με το άρθρο «ITU: Αποφασιστικός ο ρόλος των νέων τεχνολογιών στην κλιματική αλλαγή», που δημοσιεύτηκε 2 Νοεμβρίου 2009, η GSM Association (GSMA) το Σεπτέμβριο του 2008, παρουσίασε ένα πρόγραμμα που ονομάζεται «Green Power for Mobile» για την προώθηση της χρήσης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας από τη βιομηχανία κινητής τηλεφωνίας. Αυτό θα εξοικονομούσε μέχρι 2,5 δις λίτρα πετρελαίου το χρόνο και θα μείωνε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σχεδόν κατά 6,8 εκατ. τόνους. Επιπλέον, θα έδινε μια ώθηση στην παροχή υπηρεσιών κινητής τηλεφωνίας σε μέρη που ακόμα δεν μπορούν να τα χρησιμοποιήσουν

Μετά το 2012 η μελέτη προβλέπει ότι ως και το 50% των νέων εκτός δικτύου σταθμών βάσης στον αναπτυσσόμενο κόσμο θα τροφοδοτείται από ανανεώσιμη ενέργεια.

Από την Αφρική και την Ασία έρχεται μία νέα τάση, που παρουσιάζεται ικανή να αλλάξει το πρόσωπο της κινητής τηλεφωνίας, σύμφωνα με το άρθρο «Η ηλιακή ενέργεια τροφοδοτεί τα «κινητά των φτωχών» που δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα «Καθημερινή» τον Οκτώβριο του 2009.

Σχετικά αναφέρεται, ότι τα ηλιακά τηλέφωνα βελτιώνουν την επικοινωνία αφού δε χρειάζεται να φορτιστούν και έτσι δε διακόπτεται η συνδιάλεξη λόγω αποφόρτισης της μπαταρίας τους!

Για έναν κάτοικο του ανεπτυγμένου κόσμου, που έχει εύκολα πρόσβαση σε ηλεκτρισμό, ίσως αυτό φαντάζει υπερβολικό. Ωστόσο, για εκατομμύρια ανθρώπους σε μέρη όπως την Αφρική και την Ασία, που δεν βρί-

σκουν τόσο εύκολα πηγές ηλεκτρισμού ώστε να φορτίσουν τα κινητά τους, τα «ηλιακά τηλέφωνα» είναι πραγματικά κάτι επαναστατικό!

Μέχρι πρόσφατα, η διείσδυση της κινητής τηλεφωνίας σε πολλές αγροτικές περιοχές αυτών των δύο ηπείρων ήταν πολύ μικρή, ακριβώς λόγω του προαναφερθέντος προβλήματος. Η χρήση κινητού τηλεφώνου ήταν μάλλον πολυτέλεια, η οποία δεν παρείχε μεγάλα πρακτικά οφέλη.

Πλέον, τα δεδομένα έχουν αλλάξει. Όπως λέει ο πρόεδρος της VNL, εταιρείας που κατασκευάζει σταθμούς ηλιακής κινητής τηλεφωνίας στην Ινδία: «Αν δείτε στο χάρ-



τη ποιες είναι οι χώρες με χαμηλή τηλεπυκνότητα, θα προσέξετε ότι πρόκειται για χώρες με υψηλή ηλιοφάνεια».

Αυτή τη στιγμή υπάρχουν περισσότεροι από 3 δισεκατομμύρια χρήστες κινητών τηλεφώνων στον κόσμο. Οι περισσότεροι προέρχονται από ανερχόμενες αγορές, ενώ ένα πολύ μεγάλο ποσοστό από αυτούς διαμένει σε αγροτικές περιοχές. Όπως ανέφερε και ο Ουϊνδσορ Χόλντεν, αναλυτής της εταιρείας τηλεπικοινωνιακών ερευνών Juniper Research, «Υπάρχουν μεγάλες δυνατότητες κερδών σε αναπτυσσόμενες αγορές, στις οποίες υπάρχει περιορισμένη πρόσβαση σε δίκτυα παροχής ηλεκτρισμού».

Οι κατασκευαστές ηλιακών τηλεφώνων (όπως Nokia, Samsung, ZTE) βλέπουν τις ασθενέστερες οικονομικά τάξεις ως το κύριο καταναλωτικό τους κοινό στο συγκεκριμένο τομέα. Η χρήση αυτών των κινητών τηλεφώνων για αυτούς δεν ήταν κάποιου είδους καινοτομία, αλλά η λογική εξέλιξη. Το παράδοξο όμως είναι ότι τα ηλιακά τηλέφωνα υπάρχουν σαν τεχνολογία εδώ και περίπου μία δεκαετία. Ωστόσο, η «έκρηξη» τους, μόλις άρχισε και η σύνδεσή τους με την οικονομία μίας χώρας είναι άμεση. Γενικότερα, θεωρείται πως τα ηλιακά τηλέφωνα σύντομα θα περάσουν και στις χώρες του ανεπτυγμένου κόσμου, καθώς οι «πράσινες» τάσεις κερδίζουν συνέχεια έδαφος: οι Sony Ericsson και Nokia, παράγουν ήδη «φιλικά προς το περιβάλλον» τηλέφωνα, ενώ οι Samsung και ZTE αναπτύσσουν νέα δικά τους μοντέλα. Στην ίδια πορεία βρίσκεται και η Sharp, που θα κυκλοφορήσει το δικό της μοντέλο στην Ιαπωνία μέχρι τα τέλη του 2009.

Η πρωτοβουλία «Green Power for Mobile» εκτός από την εγκατάσταση των νέων σταθμών προβλέπει και την αντικατάσταση των ενεργοβόρων κινητήρων diesel, που τροφοδοτούν τους ήδη υπάρχοντες σταθμούς μέχρι σήμερα, από ανανεώσιμες πηγές. Η εγκατάσταση νέων σταθμών έχει ήδη ξεκινήσει. Στην Ελλάδα οι εταιρείες του κλάδου προσπαθούν να δημιουργήσουν ένα οικολογικό προφίλ με διάφορες πρωτοβουλίες. Επενδύοντας λοιπόν σε διάφορες νέες τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας, ανανεώσιμων πηγών και παίρνοντας πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος οι εταιρείες κινητής τηλεφωνίας επενδύουν σε ένα οικολογικό προφίλ με αντισταθμιστικά οφέλη όπως η μείωση των δαπανών και η ευρεία κοινωνική αποδοχή.

(πηγές: <http://www.sepe.gr>, <http://mellonenergy.blogspot.com>, www.kathimerini.gr).

ΕΝΩΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΕΤΕ-ΟΤΕ



ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΙΣΘΗΜΑΤΟΣ...

Η κατάρρευση της κυβέρνησης Καραμανλή κάτω από το βάρος απίστευτων σκανδάλων, διάλυσης των πάντων και η διολίσθηση της χώρας στο κατώφλι της χρεοκοπίας, ανέδειξαν επιτακτικά την ανάγκη επαναφοράς των κανόνων ηθικής και έντιμης διακυβέρνησης της χώρας.

Κάθε φαινόμενο που υπακούει στη λογική της αρπαχτής, των κολλητών, των κομματικών μηχανισμών εξουσίας, των πελατειακών επιλογών, της φαύλης διαχείρισης χρημάτων και της εκποίησης δημόσιας περιουσίας, πρέπει να τελειώσει.

Κάθε φαινόμενο απειλής αφαίρεσης θεμελιακών εργασιακών δικαιωμάτων που αποκτήθηκαν με αγώνες και οι συνεχείς δημόσιες προκλήσεις είτε προς τη δημοκρατικά εκλεγμένη ηγεσία της χώρας, είτε σε νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους εργαζομένων, από κάθε είδους εγκάθετο και υπηρέτη ξένων αφεντάδων, επιβάλλεται να τύχει έμπρακτης απάντησης.

Η τυχόν εδραίωση και παραμονή στη θέση του, μετά την αλλαγή διακυβέρνησης της χώρας, ενός κορυφαίου εκφραστή αυτών των φαινομένων και υπόδικου

σε βαθμό κακουργήματος, αφήνει βαριά τη σκιά της αμφισβήτησης των εξαγγελιών και δεσμεύσεων της σημερινής κυβέρνησης.

Όσο ο χρόνος περνά και συνεχίζονται τα φαινόμενα αναξιοκρατίας, απειλής κατά εργαζόμενων και υποταγής σε ξένους αφεντάδες, τόσο η υπομονή και η ελπίδα μεταβάλλεται σε οργή και αγανάκτηση. Όσο αλώβητοι παραμένουν και συνεχίζουν να προκαλούν οι μηχανισμοί του παρελθόντος, τόσο η ανάγκη έκφρασης της οργής και της αγανάκτησης μεγαλώνει.

Κατανοούμε απολύτως, όπως και ο κάθε έλληνας πολίτης, τα τετελεσμένα που δημιούργησαν οι εγκληματικές πολιτικές επιλογές της προηγούμενης κυβέρνησης. Κατανοούμε απολύτως, όπως και ο κάθε έλληνας πολίτης, τα τεράστια και δισεπίλυτα προβλήματα επιβίωσης της χώρας που κληρονομήθηκαν.

Όμως το περί δικαίου αίσθημα επιβάλλει να γίνουν τα απλά και αυτονόητα που απορρέουν και από αυτή ακόμα την επαίσχυντη για τα εθνικά συμφέροντα «Συμφωνία Μετόχων» προκειμένου να εμπεδωθεί η ύπαρξη πολιτικής βούλησης ηθικών και έντιμων αλλαγών.

Καλούμε τους αρμόδιους να ξεκινήσουν να πράττουν όσα η στάση τους και οι δηλώσεις τους στο πολύ πρόσφατο παρελθόν υπαγορεύουν.

Αν δεν γνωρίζουν και θέλουν να μάθουν τι συμβαίνει σήμερα στη μεγαλύτερη επιχείρηση της ΝΑ Ευρώπης και εκτιμούν ότι δεν έχουν αξιόπιστους συνομιλητές ή τους θεωρούν καιροσκόπους ας ρωτήσουν απλούς εργαζόμενους, αυτοί και όλοι οι παροικούντες στην Ιερουσαλήμ σχεδόν έξι χρόνια βιώνουν, ξέρουν, υπομένουν...

Σε κάθε περίπτωση η ΕΝΩΤΙΚΗ σ.κ. παραμένει σταθερά αταλάντευτη στις αξίες που διαχρονικά υπηρετεί και στις θέσεις που συντριπτικά εκφράζουν τη βούληση των εργαζομένων. Ρητά δηλώνει ότι τα στελέχη της πρώτα και πάνω από όλα είναι εκπρόσωποι των εργαζομένων, δεν είναι δεδομένα για κανέναν και θα συνεχίσουν να προσπαθούν για την δικαίωση κοινών στόχων και οραμάτων που καταξίωσαν δεκαετίες τώρα την Ενωτική στη συνείδηση των εργαζομένων.

Στ' όρματα στ' όρματα...

Αφού καταρράκωσαν κάθε έννοια αξιοκρατίας με τις τοποθετήσεις των ημετέρων σε θέσεις ευθύνης...

Αφού διέλυσαν τον υπηρεσιακό ιστό με προσλήψεις παιδιών, αδελφών, ανηψιών, κουμπάρων, και κατά παραγγελία μεταθέσεις...

Αφού έβγαλαν κάλους στα χέρια από τα έντονα χειροκροτήματα σε κάθε ομιλία Βουρλούμη...

Αφού σιώπησαν στις εγκληματικές επιλογές της κυβέρνησης Καραμανλή τόσο στο ξεπούλημα του ΟΤΕ όσο και

στη κατάργηση του Γενικού κανονισμού προσωπικού...

Αφού συνειδητά υπονόμισαν τη δυναμική και τους αγώνες των συνδικάτων...

Σήμερα υποκριτικά θυμήθηκαν το δημόσιο έλεγχο του ΟΤΕ...

Σήμερα υποκριτικά θυμήθηκαν τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και προτείνουν δυναμικές κινητοποιήσεις!!!

Υπεύθυνος συνδικαλιστικού και καθοδηγητής τους ο συνταξιούχος πρώην

υπάλληλος ΟΤΕ, πρώην συνδικαλιστής, πρώην βουλευτής κ. Γιάννης Μανώλης που κατά σύμπτωση σαν βουλευτής ψήφισε και την επαίσχυντη συμφωνία παράδοσης του ΟΤΕ στους Γερμανούς αλλά και τη κατάργηση των εργασιακών μας σχέσεων!!!

Λίγη αυτοκριτική από τα στελέχη της ΔΑΚΕ θα ήταν χρήσιμη, γιατί οι εργαζόμενοι και μνήμη και κρίση έχουν και δεν ανέχονται συνεχώς να τους εμπαίζουν....

Το «άβατο» του ΟΠΑΚΕ...

Έχουμε πάμπολλες φορές καταγγείλει, ότι δυστυχώς με ευθύνη κάποιων συνδικαλιστικών στελεχών, ο τρόπος διάθεσης των οικίσκων, και οι κρατήσεις ξενοδοχείων και η γενικότερη λειτουργία του ΟΠΑΚΕ, έχουν αναδειχθεί σε προϊόντα μηχανισμών και πελατειακής σχέσης, και αποτε-

λούν μαύρη σελίδα στη λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος.

Επειδή παρά τις συνεχείς καταγγελίες εξακολουθεί απτόητο να λειτουργεί το «σύστημα ΟΠΑΚΕ», ενώ για την ΟΜΕ-ΟΤΕ πέρα βρέχει... η διοίκηση του ΟΤΕ οφείλει να αναλάβει και τις δικές της ευθύνες σαν μέτοχος των παραθεριστικών κέντρων και να συμ-

βάλλει στη διαμόρφωση κανόνων ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων...

Αυτό το απόστημα διαφθοράς και αδιαφανούς λειτουργίας πρέπει επιτέλους να σταματήσει, και ας καταλάβουν κάποιοι ότι ενέχονται και ποινικών ευθυνών για αποκλεισμό και συνεχή εξαπάτηση των εργαζομένων...



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΔΑΚΕ

ΤΙ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΤΕΛΙΚΑ;

Η ΔΑΚΕ ΕΕΤΕ ΟΤΕ ανησυχεί βλέποντας να συνεχίζεται διαχρονικά η εκποίηση των μεγαλύτερων και ποιο κερδοφόρων επιχειρήσεων του Ελληνικού Δημοσίου. Οι **προεκλογικές δεσμεύσεις** της νέας κυβέρνησης για τον ΟΤΕ όχι μόνο δεν έγιναν πράξη αλλά ούτε καν έχει διαφανεί έστω κάποιο ίχνος πρωτοβουλιών. Δυστυχώς για μια ακόμα φορά συνεχίζει να γίνεται ανάληψη για πρόσκαιρες ανάγκες από τις «πιστωτικές» κάρτες του Δημοσίου, δηλαδή τις κερδοφόρες δημόσιες επιχειρήσεις. **Ήδη η νέα κυβέρνηση ανακοίνωσε έσοδα στο νέο προϋπολογισμό ύψους δυόμιση δις ευρώ από αποκρτικοποιήσεις.**

Για τη ΔΑΚΕ ο έλεγχος της εταιρίας με τη συμμετοχή του κράτους και η προάσπιση των συμφερόντων του Ελληνικού Δημοσίου παραμένει αδιαπραγμάτευτη θέση. Παράλληλα όμως το συνδικάτο έχει ευθύνη και υποχρέωση απέναντι στους εργαζομένους να δώσει προοπτική και διέξοδο απέναντι στις όποιες αγωνίες και ανασφάλειες αναδύονται, από τις όποιες εξελίξεις στο ιδιοκτησιακό καθεστώς.

Ο δίκαιος αγώνας μας χρόνια τώρα έχει να επιδείξει και έχει καταγράψει στο ενεργητικό του μεγάλο πλήθος απεργιακών κινητοποιήσεων και διάφορων άλλων παρεμβάσεων κάτι που σίγουρα δεν θα τελειώσει ούτε σήμερα ούτε αύριο.

Καλούμε τον κόσμο τώρα περισσότερο από ποτέ να είναι κοντά στα συνδικάτα του. Ανεξάρτητα από τις διαφορετικές προσεγγίσεις και τους διάφορους προβληματισμούς των παρατάξεων η μεγάλη δύναμη είναι η

συμμετοχή και η αγωνιστικότητα όλων μας. Αυτό προϋποθέτει και στο επίπεδο της ομοσπονδίας να επιδιώκεται οι αποφάσεις να είναι αποτέλεσμα και κατάληξη ευρύτερων προσεγγίσεων και συναινέσεων έτσι ώστε η αποδοχή τους να είναι καθολική.

Έχουμε επισημάνει και στο παρελθόν ότι είναι τεράστιο λάθος η τακτική να αναλωνόμαστε αποκλειστικά στο κομμάτι εκείνο που αφορά την αντίθεσή μας στην όποια πολιτική εφαρμόζει η οποιαδήποτε κυβέρνηση χθες, σήμερα ή αύριο. Αυτό είναι το ένα σκέλος και ασφαλώς για μια ακόμα φορά και θα το σηκώσουμε και θα καταγγείλουμε και θα επιρρίψουμε τις όποιες ευθύνες αναλογούν στις κυβερνήσεις διαχρονικά. Όμως εκείνες κρίνονται από τον Ελληνικό Λαό για τις όποιες αποφάσεις τους και εκείνος είναι που θα αποφασίσει αν θα παραμείνουν ή θα αλλάξουν.

Εμείς όλοι οι συνδικαλιστές όλων των παρατάξεων πρέπει να βάλουμε στο νου μας ότι πάνω από όλα και κύριο μέλημά μας πρέπει να έχουμε τους συναδέλφους μας και να διεκδικούμε γι'αυτούς εδώ και τώρα.

Δυστυχώς κάποιοι είχαν επαναπαυτεί περιμένοντας να έρθει το ΠΑΣΟΚ στην εξουσία λέγοντας ότι **θα ακυρωθεί η συμφωνία** με τους Γερμανούς ότι το Ελληνικό Δημόσιο **θα ξαναγοράσει** τον ΟΤΕ και όλα θα γίνουν όπως παλιά. Ας μη ξεχνάμε πόσο **εύκολα άλλαξαν άποψη** οι κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ και πόσο έντεχνα οδηγούσαν την εταιρία σιγά σιγά σε άλλα χέρια ρίχνοντας τα κέρδη από το εβδομήντα σχεδόν τις εκατό της πώλησης του ΟΤΕ στον καιάδα, στις

ατελείωτες μαύρες τρύπες των προϋπολογισμών.

Είναι καιρός εδώ και τώρα όλοι μαζί να διεκδικήσουμε δυναμικά λύσεις σε διαχρονικά προβλήματα και **να επαναφέρουμε κεκτημένα** που χάσαμε από λάθη και παραλήψεις της προηγούμενης κυβέρνησης αλλά και δικά μας μέσα από την υπογραφή της νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας. Πρέπει να έχουμε κατά νου ότι οι εξελίξεις ποτέ δεν είναι απόλυτα προσδιορισμένες και ξεκάθαρα προδιαγεγραμμένες. Δεν μας εγγυάται κανένας ότι θα σταματήσουν σήμερα η αύριο να προωθούν νέα σχέδια ξεπουλήματος προτάσσοντας ίσως ανάγκες «εθνικού συμφέροντος». Ότι και να γίνει εμείς πρέπει να θωρακιστούμε.

Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι και στο παρελθόν που το Ελληνικό Δημόσιο ήταν ο κύριος μέτοχος και τώρα που είναι μαζί με το Γερμανικό είτε αύριο αν είναι μόνο το Γερμανικό Δημόσιο, αυτό που μας διασφάλιζε και θα συνεχίσει να το κάνει είναι η υπογραφή ισχυρών συλλογικών συμβάσεων που θα μας εξασφαλίζουν θεσμικά. Έχουμε τη δύναμη αν πραγματικά θέλουμε και το πιστεύουμε, να τα καταφέρουμε. Είναι άλλωστε απτή απόδειξη η επαναφορά των υπηρεσιακών συμβουλίων και η μεταθετότητα που κερδίσαμε στην προηγούμενη συλλογική σύμβαση τα οποία αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο για τη διασφάλισή μας. Και όμως ο «κακός» Βουρλούμης αναγκάστηκε να τα δώσει. Είναι ευκαιρία να πάρουμε κι'άλλα αρκεί να φερθούμε υπεύθυνα και με σύνεση. Είναι ώρα ευθύνης για όλους.



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Έπεσαν οι μάσκες!

Οι πρώτες εκατό ημέρες της νέας διακυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ ήταν αρκετές για να δείξουν την γρήγορη αλλαγή πορείας από τις ανέξοδες προεκλογικές εξαγγελίες, στην αποδοχή της συντηρητικής πολιτικής της ΝΔ της Ε.Ε και του ΣΕΒ. Σε ένα πρωτοφανή συντονισμό με τα ΜΜΕ προχωρούν στην δημοσιονομική τρομοκράτηση των εργαζομένων, με απώτερο σκοπό την επιβολή αντεργατικών και αντιασφαλιστικών μέτρων και ξεπέραςμα της κρίσης μέσα από τις ίδιες πολιτικές που μας οδήγησαν σ' αυτή. Πάγωμα μισθών και συντάξεων, απολύσεις, επιβολή νέων φόρων, πάρα πέρα αποδιάρθρωση του χρόνου εργασίας, της μόνιμης, σταθερής και ασφαλιστικά καλυμμένης εργασίας.

Στο στόχαστρο αυτό το διάστημα έχουν μπει το ασφαλιστικό σύστημα, οι εργασιακές σχέσεις, το εισόδημα των εργαζόμενων. Ο κίνδυνος να οδηγηθούμε σε βίαιη ανατροπή πολύχρονων κατακτήσεων, όπως η κοινωνική ασφάλιση, η σταθερή και ασφαλισμένη εργασία, το θωρο, το εισόδημα είναι άμεσα ορατός. Η κυβέρνηση έχει ήδη εκδηλώσει τις διαθέσεις της.

Μπροστά σ' αυτή τη ζοφερή κατάσταση η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ) όχι μόνο αδυνατεί να οργανώσει και να εμπνεύσει την αντίσταση των εργαζόμενων, όχι μόνο δεν δίνει αγωνιστική διέξοδο στις αγώνες, στις ανησυχίες και στις προσδοκίες των εργαζόμενων αλλά διασπά με την στάση της το ενιαίο μέτωπο των

εργαζομένων με την απόφαση της για απεργία ξέχωρα από την ΑΔΕΔΥ. Με την στάση της αυτή διευκολύνει το πέρασμα των κυβερνητικών επιλογών και περιθωριοποιεί το συνδικαλιστικό εργατικό κίνημα.

Αν δεν υπάρξει ενωτικός αγωνιστικός συντονισμός των εργαζομένων, με άμεση προβολή και διεκδίκηση των εργατικών αναγκών και δικαιωμάτων τώρα μέσα σε αυτό το φόντο, η κυβέρνηση θα εφαρμόσει στην χειρότερη εκδοχή του το αντιλαϊκό πρόγραμμα της Ν.Δ. που το «μαύρισε» ο λαός μας στις πρόσφατες εκλογές!!! Ήλθε επί τέλους η ώρα να πούμε ένα βροντερό ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ σε όλους εκείνους που θέλουν να μας φορτώσουν και πάλι τις συνέπειες των πολιτικών τους.

Τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, η ΟΜΕ-ΟΤΕ, τα Εργατικά Κέντρα και κυρίως η ΓΣΕΕ θα πρέπει να πάψουν επιτέλους να παρακολουθούν άφωνοι τις αντεργατικές - αντικοινωνικές πολιτικές που βρίσκονται σε πλήρη ανάπτυξη, και να οργανώσουν και συντονίσουν την πάλη των εργαζομένων και ανέργων, ενάντια στην πρωτοφανή επίθεση που δέχονται. Η κήρυξη Πανεργατικής Απεργίας στις 24 Φλεβάρη, μπορεί να γίνει η απαρχή ενός κύματος μαζικών και δυναμικών κινητοποιήσεων που θα ανακόψουν και θα αποτρέψουν την λαίλαπα των αντεργατικών & αντιασφαλιστικών μέτρων που εξήγγειλε ο πρωθυπουργός.

Διαφορετικά, αυτό που θα βουλιάξει αν δεν αλλάξει θα είναι το συνδικαλιστικό κίνημα.

ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΟΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΕΑ Σ.Σ.Ε.

Με τις χειρότερες προϋποθέσεις ξεκίνησαν οι διαπραγματεύσεις για την νέα Σ.Σ.Ε. Από την μια η ανήκουστη ενέργεια της Διοίκησης να βάλει πρώτη την ατζέντα, στέλνοντας εξώδικο με «διεκδικητικό πλαίσιο» όπου αποθρασυμένη από την απουσία αξιόμαχου συνδικάτου ζητάει τα πάντα: Απολύσεις, μισθολόγιο, άδειες ασθενείας, επιδόματα, νέο κανονισμό προσωπικού, νέο κώδικα πειθαρχικού ελέγχου και πάει λέγοντας. Από την άλλη η πλειοψηφία της ΟΜΕ-ΟΤΕ, σε πλήρη σύγχυση και αποδιοργάνωση αδυνατεί να χαράξει νέα πορεία και να βγάλει το συνδικάτο από την ανυποληψία. Προσέρχεται στον διάλογο με ένα διεκδικητικό πλαίσιο στο οποίο σημαντικά αιτήματα στοιβάζονται σε μια μεγάλη λίστα αιτημάτων, συρραφή αντίστοιχων διεκδικητικών πλαισίων των πρωτοβάθμιων σωματείων. Δεν αμφισβητούμε σε καμία περίπτωση ότι τα περισσότερα από τα αιτήματα αυτά είναι δίκαια και ώριμα. Πιστεύουμε όμως ότι σε αυτή την δυσμενή συγκυρία για όλο το συνδικαλιστικό κίνημα είναι σωστό να υπάρξει μια διαπραγμάτευση πάνω σε σοβαρά αιτήματα που να ενώνουν όλο το προσωπικό. Και εξηγούμε:

Να υπάρξει μια «κόκκινη γραμμή» πίσω από την οποία δεν θα υποχωρήσει το συνδικάτο για:

- Κατάργηση κάθε διάκρισης μεταξύ παλαιών και νέων εργαζόμενων (για τις οποίες διακρίσεις ΠΑΣΚΕ & ΔΑΚΕ έχουν τεράστιες ευθύνες) και επαναφορά του παλαιού ΓΚΠ σε όλους τους εργαζόμενους στον όμιλο.
- Κατάργηση όλων των επισφαλών & ελαστικών μορφών απασχόλησης. Πλήρης και σταθερή δουλειά για όλους. Κλείσιμο των δουλεμπορικών εταιρειών ΟΤΕPLUS και HELLASCOM. Διασφάλιση των θέσεων εργασίας, μία εργασιακή σχέση και ένα μισθολόγιο σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ.
- Αυξήσεις που να καλύπτουν τις σημερινές ανάγκες και απαιτήσεις.
- Αναγνώριση της εκτός ΟΤΕ προϋπηρεσίας, ιδιαίτερα για όσους αυτή ήταν προαπαιτούμενη για την πρόσληψή τους. Αναγνώριση πτυχίων και μεταπτυχιακών τίτλων σε όσους αυτά δεν αναγνωρίζονται.

Από τις πρώτες συναντήσεις με την Διοίκηση έγινε ξεκάθαρο ότι η εργοδοτική πλευρά θα δείξει αδιαλλαξία και στο όνομα της οικονομικής κρίσης και του εντεινόμενου ανταγωνισμού θα προσπαθήσει να πάρει πίσω, ότι από τα εργασιακά μας δικαιώματα άφησαν όρθιοι οι προηγούμενες κυβερνήσεις ΝΔ & ΠΑΣΟΚ. Ενθαρρυμένη και από την εξαγγελθείσα από τον Πρωθυπουργό κυβερνητική πολιτική βάρβαρης λιτότητας και απορύθμισης εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, συμπεριφέρεται σαν «συνδικαλιστής» και αντί να δίνει, ζητάει. Δυστυχώς η πλειοψηφία της ΟΜΕ-ΟΤΕ δεν φαίνεται να αντιλαμβάνεται ποιόν έχει απέναντι. Δαιμονοποιεί μόνο την διοίκηση Βουρλούμη και εφευρίσκει «εχθρούς» - π.χ. golden boys - αφήνοντας στο απυρόβλητο την κυβερνητική πολιτική που στο όνομα του δημοσιονομικού ελλείμματος έχει εξαπολύσει την πιο λυσσαλέα επίθεση που δέχτηκε ποτέ ο κόσμος της εργασίας. Αρνήθηκε σε πρόσφατη συνεδρίαση της Ε.Ε. της ΟΜΕ ακόμα και να βάλει σε ψηφοφορία πρόταση της Αγωνιστικής Συνεργασίας που καλούσε την ΓΣΕΕ να προκηρύξει Γενική Απεργία στις 10 Φλεβάρη. Καλούμε τις πλειοψηφούσες παρατάξεις ΠΑΣΚΕ & ΔΑΚΕ να σταματήσουν τα μικροκομματικά και μικροπαραταξιακά τους παιχνίδια και να σταθούν στο ύψος των δύσκολων πράγματι περιστάσεων. Να δηλώσουν ότι δεν θα διαπραγματευτούν καθόλου ζητήματα που σχετίζονται με απολύσεις, με το ωράριο, με μείωση μισθών, με χειρότερηση εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων. Να ξεκινήσουν άμεσα οι διαδικασίες συνένωσης των σωματείων με προοπτική το ένα σωματείο στον ΟΤΕ & μία Ομοσπονδία Τηλεπικοινωνιών. Για την ανάπτυξη ενός πλατιού και μαζικού μετώπου που θα δώσει νικηφόρα την μάχη της Συλλογικής Σύμβασης απαιτείται η συστράτευση και η αλληλεγγύη όλων μας. Νέοι και παλιοί, τεχνικοί και διοικητικοί, μόνιμοι και συμβασιούχοι, εργαζόμενοι στον ΟΤΕ και στις θυγατρικές, μπορούμε να αποκρούσουμε την επίθεση της κυβέρνησης και της εργοδοσίας και να νικήσουμε.

Η Απεργία στις 24 Φλεβάρη ας είναι η αρχή.

Δεν συνθηκολογούμε - Δεν παραιτούμαστε - Θα νικήσουμε.

ΕΣΚ **Ενιαία Συνδικαλιστική Κίνηση**

Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΗ ΑΝΑΓΚΗ

Η μόνη διέξοδος που έχουν οι εργαζόμενοι, απέναντι στην πολιτική της κυβέρνησης είναι η ανασύνταξη του συνδικαλιστικού κινήματος και η μαζική αντίδραση στην φιλομονοπωλιακή κυβερνητική πολιτική. Η κυβέρνηση με εντατικούς ρυθμούς προχωρά σε αντιδραστικές αναδιαρθρώσεις, για τη δημιουργία φτηνής εργατικής δύναμης και τη συγκέντρωση κεφαλαίων μέσω της αύξησης της φορολογίας του λαϊκού εισοδήματος που θα δοθούν για επενδύσεις στις επιχειρήσεις. Παράλληλα προχωρά στην κατάργηση του κοινωνικού χαρακτήρα της Ασφάλισης, μείωση μισθών και συντάξεων, εμπόρευματοποίηση της ΥΓΕΙΑΣ και της ΠΑΙΔΕΙΑΣ. Σε αυτές τις συνθήκες όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως χώρου δουλειάς, ειδικότητας ή επιμέρους διαφορών, πρέπει μαζικά και ενωμένα να απαντήσουν στην επίθεση που δέχονται και κάνει τη ζωή των οικογενειών τους ακόμα πιο δύσκολη.

Τα μέτρα που έρχονται τσακίζουν ότι άφησε όρθιο η Ν.Δ., έρχονται να προστεθούν στα πεπραγμένα της προηγούμενης κυβέρνησης, αυξάνοντας τον βαθμό της εκμετάλλευσης.

Αυτό έχει γίνει συνείδηση στους εργαζόμενους και δεν μπορεί να το ανατρέψει ούτε η κυβέρνηση, ούτε οι πλειοψηφίες του συνδικαλιστικού κινήματος που αξιοποιούνται για να περάσουν αυτές οι πολιτικές με τις λιγότερες αντιδράσεις. Επιβεβαιώνεται η εκτίμηση ότι η πλουτοκρατία επέλεξε το ΠΑΣΟΚ να κυβερνήσει για να περάσει πιο εύκολα τα αντιδραστικά μέτρα που επιθυμεί, την ώρα που βαθιάει η καπιταλιστική κρίση,



γιατί έχει τη δυνατότητα, η σοσιαλδημοκρατία, να συκοφαντεί, να υπονομεύει και τελικά να ενσωματώνει τις αντιδράσεις των εργαζομένων. Ξέρουν όμως ότι η ανοχή που απέσπασαν από τον λαό δεν θα την έχουν για πάντα. Γι' αυτό και υπάρχει αυτή η έχθρα απέναντι στο ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα, έχθρα που εκφράζεται με συκοφαντίες και προβοκατόρικες επιθέσεις. Είναι χαρακτηριστικό ότι στη Γ.Α.Σ. της ΕΕΤΕ και τη συνέλευση Διοικήσεων που έγινε, ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ αφιέρωσε πάνω από το μισό χρόνο της ομιλίας του σε επίθεση ενάντια στην Εσκ, το ΠΑΜΕ και το ΚΚΕ. Στην απεργία της 17 Δεκέμβρη, η ΓΣΕΕ κάλεσε τους εργαζομένους να μην απεργήσουν γιατί δεν υπήρχε απόφασή της, και δεν ήταν νόμιμη η απεργία, αυτό χρησιμοποίησαν εργοδότες για να απολύσουν απεργούς, στην πρόταση των δυνάμεων του ΠΑΜΕ για απεργία στις 10 Φλεβάρη μαζί με τους εργαζομένους στο Δημόσιο, η ΓΣΕΕ απάντησε αρνητικά. Όλο και περισσότεροι εργαζόμενοι καταλαβαίνουν ότι οι πραγματικές τους ανάγκες δεν μπορούν να ικανοποιηθούν, χωρίς αγώνες και ότι οι αγώνες που χρειάζονται δεν μπορεί να κατακερματίζονται με αιτήματα για επιμέρους εφήμερους στόχους. Καταλαβαίνουν ότι η στάση της ΓΣΕΕ για την ΓΣΣΕ

μόνο απώλειες μπορεί να έχει για τους εργαζόμενους, το ίδιο και η τακτική της ΟΜΕ-ΟΤΕ για την ΣΣΕ στον ΟΤΕ. Η λογική της πλειοψηφίας του συνδικαλιστικού κινήματος είναι εξίσωση προς τα κάτω και από αυτή τη λογική οι εργαζόμενοι μόνο απώλειες έχουν.

ΕΙΝΑΙ ΚΑΙΡΟΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΝΑ ΔΕΙΞΟΥΝ ΤΟ ΑΝΑΣΤΗΜΑ ΤΟΥΣ.

Άμεσα να περάσουν στην αντεπίθεση, ενισχύοντας τις δυνάμεις που αγωνίζονται αναδεικνύοντας την ταξική ρίζα των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε.

Στις τηλεπικοινωνίες έχουμε απέναντί μας ένα μπλόκ δυνάμεων, εργοδοσία, κόμματα του ευρωμονόδρομου, συμβιβασμένες συνδικαλιστικές πλειοψηφίες που μας καλούν να σκύψουμε το κεφάλι και στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας, η κάθε μία ανάλογα με το ρόλο της συμβάλει στην αφαίρεση δικαιωμάτων που με αίμα και αγώνες έχουν κατακτηθεί. Απέναντι σε αυτό το μπλόκ δυνάμεων, το μόνο μας όπλο είναι η αγωνιστική διάθεση, να διεκδικήσουμε ο πλούτος που εμείς παράγουμε να βελτιώσει την ζωή μας και όχι να καταλήγει στα θησαυροφυλάκια των λίγων. **Το κλαδικό συνδικάτο τηλ/νι-ών σε οργανωτικό επίπεδο μπορεί να συμβάλει στην αποτελεσματική οργάνωση της πάλης, οι θέσεις και το πλαίσιο δράσης του μπορεί να εξασφαλίσει την μαζική συμμετοχή των εργαζομένων και την επιτυχία κατακτήσεων.**

ΑΥΤΟ ΤΟ ΞΕΡΑΤΕ;

Με αφορμή τις κινητοποιήσεις των αγροτών είναι χρήσιμα μερικά στοιχεία από την στατιστική υπηρεσία. Σύμφωνα με αυτά τα στοιχεία η χώρα μας πριν την ένταξη στην Ε.Ο.Κ. είχε πλεονασματικό αγροτικό ισοζύγιο με τις εξαγωγές να είναι περισσότερες από τις εισαγωγές αγροτοκτηνοτροφικών προϊόντων. Η Ελλάδα θα μπορούσε να έχει αυτάρκεια σε αγροτικά προϊόντα και να παράγει φτηνά και υγιεινά τρόφιμα προς όφελος του λαού και των αγροτών. Σήμερα το έλλειμμα είναι σε αστρονομικά ύψη. Το **2008** η αξία των εισαγωγών έφθασε τα **7,038 δις. Ευρώ**. Χαρακτηριστικό παράδειγμα το λάδι, το **2008** εισαγάγαμε λάδι αξίας **290,3 εκατ. ευρώ**.

Σύγχυση προκαλούν αντικρουόμενες έρευνες για τα κινητά

Μέτρα προστασίας



1 Χρησιμοποιείτε ενσύρματη ακουστική (κοντάκι ή τη λειτουργία ανοιχτής ακρόασης για να μιλήσετε – είτε στείλετε SMS.

2 Κρατάτε το κινητό μακριά από το σώμα σας – ποτέ μην το βάζετε σε τσέπες.

3 Αποφύγετε τη χρήση του κινητού όταν ταξιδεύετε με αυτοκίνητο, τρένο ή λεωφορείο, διότι τότε αυξάνεται η ισχύς της ακτινοβολίας.

4 Αποφύγετε τη χρήση του κινητού στο εσωτερικό κτιρίων, ιδίως εκείνων με μεταλλικό σκελετό.

5 Μην κοιμάστε με το κινητό κάτω από το μαξιλάρι ή στο κομοδίνο.

6 Μην αφήνετε παιδιά ηλικίας κάτω των 18 ετών να χρησιμοποιούν κινητό, εκτός εάν πρόκειται για έκτακτη ανάγκη.

Οι έρευνες για την επίδραση της ακτινοβολίας των κινητών στον εγκέφαλό μας συνεχίζονται προκαλώντας μεγαλύτερη σύγχυση. Έρευνα που δημοσιεύθηκε πρόσφατα υποστηρίζει ότι τα κινητά μπορεί να μας προστατεύουν από τη νόσο του Αλτσχάιμερ και να βελτιώνουν τη μνήμη μας. Μια άλλη έρευνα όμως υποστήριξε πριν από λίγο καιρό ότι τα κινητά μπορεί να επισπεύδουν την εμφάνιση του Αλτσχάιμερ.

Ερευνητές από το Τμήμα Μοριακής Βιολογίας του Πανεπιστημίου της Νότιας Φλόριντα των ΗΠΑ κάνοντας πειράματα σε ποντίκια κατέληξαν σε ένα από τα πιο απρόσμενα επιστημονικά συμπεράσματα: πως τα ηλεκτρομαγνητικά κύματα που εκπέμπουν τα κινητά θα πρέπει να ερευνηθούν περαιτέρω ως ενισχυτές μνήμης και θεραπεία για το Αλτσχάιμερ. Τα ποντίκια δέχονταν τέτοιου είδους ηλεκτρομαγνητικά κύματα μία ώρα το πρωί και μία ώρα το απόγευμα καθημερινά επί 8 μήνες- η ακτινοβολία δηλαδή στην οποία υποβάλλεται ένας συχνός χρήστης κινητού. Τα μισά από τα ποντίκια είχαν προγραμματιστεί γενετικά να νοσήσουν από Αλτσχάιμερ. Σε αυτά όμως

εξαφανίστηκαν οι αμυλοειδείς πλάκες, τα αποθέματα πρωτεϊνών στον εγκέφαλο τα οποία πιστεύεται ότι αποτελούν αιτία της άνοιας. Στα πιο νεαρά ποντίκια, τα ηλεκτρομαγνητικά κύματα εμπόδισαν τη δημιουργία των αμυλοειδών πλακών. Όπως δήλωσε η επικεφαλής του Ινστιτούτου Ερευνών για το Αλτσχάιμερ Ρεμπέκα Γουντ «η έρευνα έγινε σε ποντίκια κι έτσι δεν γνωρίζουμε εάν οι επιπτώσεις σε ανθρώπους θα είναι παρόμοιες. Χρειάζονται πάρα πολλά πειράματα ακόμα για να εξακριβώσουμε εάν υπάρχουν θετικές επιπτώσεις από τη μακρόχρονη έκθεση σε ακτινοβολία. Δεν συνιστούμε να περνά κάποιος 24 ώρες με το κινητό στο αυτί- δεν ξέρουμε τα μακροπρόθεσμα αποτελέσματα και οι λογαριασμοί θα είναι τεράστιοι».

Έρευνα στη Σουηδία

Ιδιαίτερο προβληματισμό όμως προκαλεί αυτή η έρευνα εάν συγκριθεί με άλλη που διεξήχθη στο Πανεπιστήμιο του Μάλμοε της Σουηδίας, επίσης σε ποντίκια. Οι Σουηδοί επιστήμονες είχαν καταλήξει στο συμπέρασμα ότι η χρήση των κινητών προκαλεί ζημιά στις περιοχές του εγκεφάλου που συνδέονται με

τη μάθηση, τη μνήμη και την κίνηση. Ο καθηγητής Λιφ Σάλφορντ του Πανεπιστημίου του Λουντ έκανε πειράματα σε ποντίκια ηλικίας από 12 έως 26 εβδομάδων, ο εγκέφαλος των οποίων θεωρείται πως βρίσκεται στο ίδιο στάδιο ανάπτυξης με εκείνο των εφήβων. Καθημερινά τα ποντίκια εκτίθονταν σε δώρη ακτινοβολία από κινητά τηλέφωνα επί 50 ημέρες. Οι επιστήμονες διαπίστωσαν ότι εκείνα που είχαν εκτεθεί σε μεσαία και υψηλά επίπεδα ακτινοβολίας είχαν πάρα πολλά νεκρά εγκεφαλικά κύτταρα. Ο καθηγητής Σάλφορντ είχε δηλώσει πως «έχουμε πολλούς λόγους να πιστεύουμε πως όσα συμβαίνουν στον εγκέφαλο των ποντικών συμβαίνουν και στον ανθρώπινο εγκέφαλο» και είχε προσθέσει ότι «υπάρχει μεγάλη πιθανότητα η ακτινοβολία να επισπεύδει την εμφάνιση του Αλτσχάιμερ σε κάποιους ανθρώπους που έχουν σχετική προδιάθεση».

Κόντρα και για τον καρκίνο στον εγκέφαλο

ΣΥΓΧΥΣΗ έχει προκληθεί και από άλλες δύο αντικρουόμενες έρευνες για τα κινητά. Δανοί επιστήμονες μελέτησαν τους ρυθμούς εμφάνισης όγκων στον εγκέφαλο σε άτομα από 20 έως 79 ετών από τη Δανία, τη Φινλανδία, τη Νορβηγία και τη Σουηδία, από τα μέσα της δεκαετίας του '90 οπότε και άρχισε η ευρεία χρήση των κινητών, αλλά βρήκαν ότι δεν έχει σημειωθεί καμία αύξηση στα κρούσματα καρκίνου του εγκεφάλου. Όμως τον Σεπτέμβριο, 43 επιφανείς επιστήμονες από 14 χώρες, συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας, υπέγραψαν έκθεση με τίτλο «κινητά τηλέφωνα και όγκοι στον εγκέφαλο: 15 λόγοι ανησυχίας».

Στο στόχαστρο

Στην έκθεση αυτή έβαλαν στο στόχαστρο τη μεγαλύτερη επιδημιολογική έρευνα που έχει γίνει σχετικά με το θέμα αυτό, την Interphone, η οποία άρχισε το 2000 σε 13 χώρες ταυτόχρονα από ερευνητικό κέντρο που εντάσσεται στον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας.

Κανονικά θα έπρεπε να ολοκληρωθεί το 2005, όμως μέχρι σήμερα έχουν δημοσιοποιηθεί μόνο 14 προκαταρκτικές έρευνες με τα τελικά πορίσματα να εκκρεμούν. Επικαλέστηκαν μάλιστα αρκετές έρευνες που δείχνουν ότι για κάθε έτος χρήσης κινητού τηλεφώνου ο κίνδυνος εμφάνισης όγκων στον εγκέφαλο αυξάνεται κατά 8% και έπειτα από 10 χρόνια αυξάνεται στο 280%. Όμως για τους χρήστες που ήταν έφηβοι ή και μικρότεροι όταν άρχισαν να χρησιμοποιούν κινητό υπάρχει κίνδυνος της τάξης του 420%

Ξεπέρασαν το ένα εκατομμύριο οι γραμμές Αδεσμοποίητης Πρόσβασης στον Τοπικό Βρόχο

Προβληματισμός για τη συνεχώς μειούμενη συνδρομητική βάση του ΟΤΕ Έπεσε έξω στις προβλέψεις της η διοίκηση του ΟΤΕ

Παρά τις εκτιμήσεις της διοίκησης του ΟΤΕ ότι το 2009 θα έκλεινει με **970.000 απελευθερωμένες γραμμές (LLU)**, τελικά ξεπέρασαν το ένα εκατομμύριο οι γραμμές Αδεσμοποίητης Πρόσβασης στον Τοπικό Βρόχο (LLU) που διαθέτουν οι Εναλλακτικοί Πάροχοι στους καταναλωτές για την παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών με απ' ευθείας σύνδεση στο δίκτυό τους. Συγκεκριμένα, οι γραμμές Αδεσμοποίητης Πρόσβασης στον Τοπικό Βρόχο έφτασαν τις **1.000.909 γραμμές**, παρουσιάζοντας αύξηση 55% σε σχέση με τις 31/12/2008 και 21% σε σχέση με τις 30/6/2009. Σημειώνεται ότι το 53% των βρόχων έχουν ενεργοποιηθεί στην Αττική ενώ το υπόλοιπο 47% στην επαρχία.

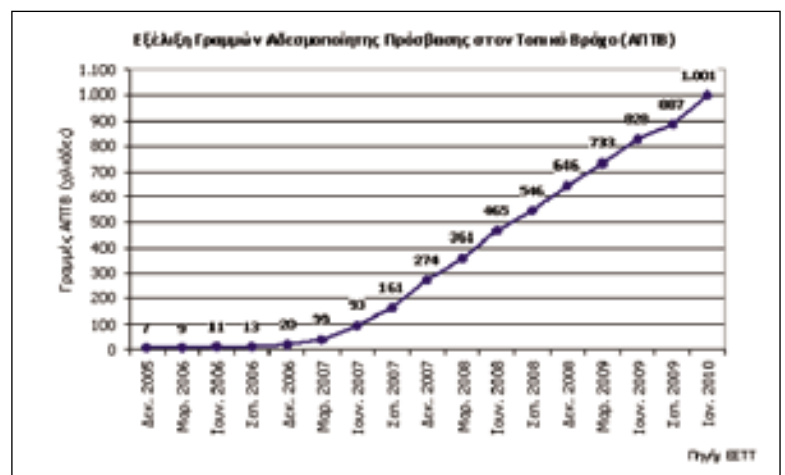
Σίγουρα αυτοί που δεν έχουν μερίδιο ευθύνης για τη συνεχώς μειούμενη συνδρομητική βάση του ΟΤΕ είναι οι εργαζόμενοι που συνεχώς δίνουν τη μάχη στη πρώτη γραμμή, αλλά οι μεγάλοσχημοι και προκλητικά αμοιβόμενοι οι οποίοι χαράσσουν την εμπορική πολιτική και ετοιμάζονται να επιβραβεύσουν τους εαυτούς τους με νέα προκλητικά bonus!!

Για το 2010 η πρόβλεψη είναι ότι οι απώλειες προς τον ανταγωνισμό θα συνεχιστούν αλλά με ηπιότερο ρυθμό. Σύμφωνα με πληροφορίες η εκτίμηση για την επόμενη χρονιά, με βάση την οποία δομείται και το επιχειρησιακό σχέδιο του Οργανισμού, είναι πως ο ανταγωνισμός θα αποσπάσει ακόμα περί τις 270.000 τηλεφωνικές γραμμές, έναντι 298.000 φέτος

και 362.000 το 2008. Ο αριθμός των LLU στο τέλος του 2010 θα διαμορφωθεί σε 1.240.000.

Σημειώνεται ότι με βάση τα στοιχεία του ΟΤΕ στο τρίτο τρίμηνο του 2008 εξυπηρετούσε 5,491 εκατ. τηλεφωνικές γραμμές ενώ το αντίστοιχο διάστημα φέτος 5,095 εκατ. Στην τρέχουσα χρήση τη μεγαλύτερη ανάπτυξη σε συνδρομητές είχε η Hellas online και η Cyta Ελλάς, οι Forthnet και Tellas επίσης αύξησαν τη συνδρομητική τους βάση, ενώ «στάσιμη» σε συνδρομητές φαίνεται να έχει μείνει η On Telecoms.

Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζεται η εξελικτική πορεία της Αδεσμοποίητης Πρόσβασης στον Τοπικό Βρόχο.



Το 20% του πληθυσμού στην Ελλάδα αντιμετωπίζει τον κίνδυνο της φτώχειας

Τον κίνδυνο της φτώχειας αντιμετωπίζει το 20% των πολιτών στην Ελλάδα, ενώ ο μέσος κοινοτικός όρος βρίσκεται στο 17%, σύμφωνα με τα στοιχεία για το 2008 που έδωσε πρόσφατα στη δημοσιότητα η Eurostat.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την κοινοτική στατιστική υπηρεσία, περισσότερο εκτεθειμένοι στον κίνδυνο φτώχειας είναι οι πολίτες της Λετονίας (26%), της Ρουμανίας (23%), της Βουλγαρίας (21%), της Ελλάδας, της Ισπανίας και της Λιθουανίας (από 20%) και λιγότερο εκτεθειμένοι οι πολίτες της Τσεχίας (9%) της Ολλανδίας και της Σλοβακίας (από 11%).

Υπενθυμίζεται ότι ο κίνδυνος της φτώχειας ορίζεται ως το ποσοστό του πληθυσμού που εμφανίζει εισόδημα κάτω από το 60% του μέσου κατά κεφαλήν εθνικού εισοδήματος.

Από τα στοιχεία της Eurostat προκύπτει ακόμη ότι στην Ελλάδα το 23% των νέων έως 17 ετών κινδυνεύει από τη φτώχεια (με μέσο κοινοτικό όρο 20%), ενώ για τους άνω των 65

ετών ο κίνδυνος φτώχειας φτάνει το 22% στη χώρα μας (με μέσο κοινοτικό όρο 19%).

Παράλληλα, στην Ελλάδα το 14% του πληθυσμού που έχει κάποια απασχόληση κινδυνεύει από τη φτώχεια, με μέσο κοινοτικό όρο 8%.

Σύμφωνα ακόμη με τη Eurostat, το 50% του πληθυσμού στην Ελλάδα δηλώνει ότι δεν έχει τα μέσα να έχει κάθε χρόνο μια εβδομάδα διακοπές μακριά από την οικία του (με μέσο κοινοτικό όρο 37%), ενώ το 15% δηλώνει ότι δεν έχει τη δυνατότητα να έχει ικανοποιητική θέρμανση στο σπίτι (με μέσο κοινοτικό όρο 10%).

Επίσης, το 9% δεν έχει τα μέσα να αγοράσει ένα αυτοκίνητο (με μέσο κοινοτικό όρο επίσης 9%), ενώ το 7% δηλώνει ότι δεν μπορεί να έχει ένα γεύμα κάθε δύο ημέρες που να περιλαμβάνει κρέας, κοτόπουλο ή ψάρι (με μέσο κοινοτικό όρο 9%).